

Bu sayıda

BOYNER

BURSAGAZ

COCA-COLA

ECZACIBAŞI

GARANTİ BANKASI

SHELL

TSKB

UNILEVER

VEN ESCO

VODAFONE TÜRKİYE

AKZO NOBEL

ROCHE

SCHNEIDER ELECTRIC

Binalarda Enerji Verimliliği

Başarı öykünüz



Yapımcı

SKD – İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği

Genel Yayın Yönetmeni

(Sorumlu)

Konca Çalkıvık

Katkıda Bulunanlar

Didem Uygun
Şirin Mine Kılıç

Grafik Uygulama

Hale Tekcan

Yapım

SKD

info@skdturkiye.org
www.skdturkiye.org

Baskı

G.M Matbaacılık ve Ticaret A.Ş.
100 Yıl Mah. MAS-SİT 1. Cadde
No: 88 34204 Bağcılar-İSTANBUL
Tel: 0212 629 0024

Baskı tarihi

Ocak 2015

Binalarda Enerji Verimliliği Dergisi, İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD) tarafından T.C. yasalarına uygun olarak yayınlanmıştır. Dergide yayınlanan yazı, fotoğraf ve konuların tüm hakları SKD'ye aittir. Kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir.

Binalarda Enerji Verimliliği dergisinin basımında FSC belgeli kağıt kullanılmıştır.



İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD) hakkında

İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD) Türkiye'de sürdürülebilir kalkınmanın daha iyi anlaşılması, benimsenmesi, yaşama geçirilmesi amacı ile 2004 yılında kuruldu.

SKD'nin dört temel hedefi bulunuyor:

- 1 Sürdürülebilir Kalkınma kavramını iş dünyasına tanıtmak
- 2 Sürdürülebilir Kalkınma konusu ile ilgili örnek teşkil edecek iyi uygulamaların artmasını teşvik etmek, iş dünyasına tanıtılmasını sağlamak
- 3 Sürdürülebilir Kalkınma konusuna ilişkin politikaların oluşturulmasına katkı sağlamak
- 4 Sürdürülebilir Kalkınma konusunda altyapı ve araçların geliştirilmesi için çalışmalar yapmak

SKD, yukarıda belirtilen hedeflere ulaşmak için yürütülen tüm çalışmalarını iş dünyası, kamu, üniversiteler, sivil toplum kuruluşları, belediyeler, yerel idareler ve sivil toplum kuruluşları

ile işbirliği içinde yapıyor. SKD'nin öncelikli gündemini iş dünyasına örnek olarak, toplum, çevre ve ülke ekonomisi adına değer yaratacak projelerin gerçekleştirilmesi oluşturuyor. Dernek, Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınma politikalarının belirlenmesine katkı sağlıyor. SKD, Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi'nin (WBCSD) bir üyesi ve iş ortağı olarak Türkiye'yi uluslararası düzeyde de temsil ediyor. Birleşmiş Milletler ve bağlı kurumları, Dünya Bankası, Avrupa Komisyonu vb. düzenleyici ve yönlendirici konumdaki uluslararası kuruluşlar ile bilgi ve deneyim paylaşımı, ortak projelerde işbirliği yapıyor. SKD, sürdürülebilir kalkınma yaklaşımını benimseyen ve bu amaç doğrultusunda daha verimli çalışmalar yürütmek isteyen tüm kişi ve kuruluşları, deneyim ve birikimlerini dernek çatısı altında birleştirmeye davet ediyor. Genel merkezi İstanbul'da olan SKD'nin iş dünyasının önde gelen kuruluşlarından 49 üyesi bulunuyor.

BEV'de başarılı uygulamalar iş dünyasına ilham veriyor

Galya Frayman Molinas
SKD Yönetim Kurulu Başkanı



Binalarda Enerji Verimliliği (BEV), İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD) olarak ana çalışma konularımızdan birini oluşturuyor. "İklim değişikliğini olumsuz yönde etkileyen" binalarda enerji kullanımı konusunda yaptığımız çalışmalar, 2013'te BEV Bildirgesi'ni imzaya açmamızla daha da hızlandı. BEV Bildirgesi'ni kısa sürede 30 yakın firma imzaladı.

Enerjiyi verimli kullanan bir dünyaya ulaşmak için hükümetlerin, iş dünyasının ve bireylerin bina sektörünü bir dizi çaba ile dönüştürmesi, küresel olarak enerji kullanımı konusunda farkındalığının artırılması gerekiyor. Günümüzde binalar dünyadaki toplam enerji tüketiminin yüzde 40'ını oluşturuyor. Bunun sonucunda ortaya çıkan karbon emisyonları, ulaşım sektöründe ortaya çıkan emisyonlardan çok daha fazla. Her gün gerekenden daha fazla enerji tüketecek yeni binalar inşa ediliyor. Bugünün verimsiz milyonlarca binası

2050'de de var olmaya devam edecek. Başta, SKD üyesi şirketler olmak üzere, ülkemizde faaliyet gösteren diğer şirketlerin, kendi ticari binalarındaki enerji kullanım performansını da arttırmayı istiyoruz. Böylece işletme maliyetleri azalacak, çalışan performansı ve memnuniyeti iyileştirilecek, kurumsal itibar artacak. En önemlisi ise kurumlar, Türkiye'nin ve dünyanın en önemli sorunlarından biri olan iklim değişikliği konusunda ortak çözümün parçası olacaklar.

Ancak BEV, yalnızca özel sektör değil, kamu kurum ve kuruluşlarını, üniversiteleri, hastaneleri, okulları, alışveriş merkezlerini, sivil toplum örgütleri gibi farklı alanlarda faaliyet gösteren kurumları da ilgilendiriyor. Bugüne kadar yaratılan farkındalık ve iyi örneklerle birlikte bu kurumların da BEV konusunda ilerleme kaydedeceğini düşünüyoruz.

BEV Bildirgesi'ni imzalayan kurumlar,

operasyon binalarından elde ettikleri tasarrufları yıllık olarak raporluyorlar ve kamuoyunu bilgilendiriyorlar. Elinizde tuttuğunuz BEV dergisinde, imzacı şirketlerden 10 tanesinin ve çatı örgütümüz Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (WBCSD) üyesi 3 şirketin iyi uygulamalarını ve başarılı sonuçlarını okuyacaksınız.

SKD olarak iyi uygulamaları sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyor, iyi okumalar diliyoruz.

Günümüzde binalar dünyadaki toplam enerji tüketiminin yüzde 40'ını oluşturuyor. Bunun sonucunda ortaya çıkan karbon emisyonları, ulaşım sektöründe ortaya çıkan emisyonlardan çok daha fazla.

İçindekiler



Sayfa

03

Önsöz

BEV'de başarılı uygulamalar iş dünyasına ilham veriyor

Galya Frayman Molinas

SKD Yönetim Kurulu Başkanı



Sayfa

06

Giriş

Herkesin kazanması için tek yol tasarruf etmek

Ediz Günsel

SKD Yönetim Kurulu Üyesi ve Enerji Çalışma Grubu Başkanı



Sayfa

07

Bildirge

Binalarda Enerji Verimliliği Bildirgesi



Sayfa

08

**Başarı Öyküleri
Türkiye**

BOYNER

BURSAGAZ

COCA-COLA

ECZACIBAŞI

GARANTİ BANKASI

SHELL

TSKB

UNILEVER

VEN ESCO

VODAFONE TÜRKİYE



Sayfa

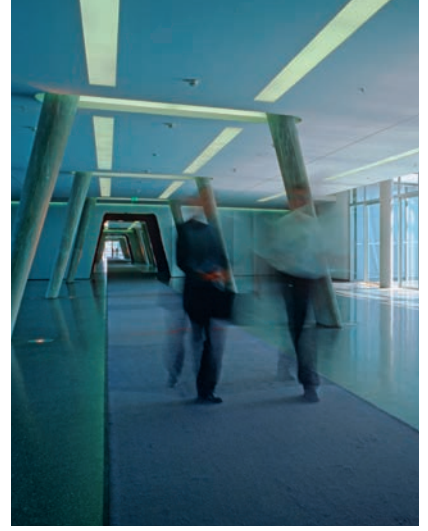
28

**Başarı Öyküleri
Dünya**

AKZO NOBEL

ROCHE

SCHNEIDER ELECTRIC



Sayfa

34

Sonuç

Yeni Ufuklar

Herkesin kazanması için tek yol tasarruf etmek

Ediz Günsel
SKD Yönetim Kurulu Üyesi ve Enerji Çalışma Grubu Başkanı



Türkiye'nin enerji ihtiyacı 1960'tan bu yana 4 kattan fazla arttı. Enerji talebimiz her yıl ortalama yüzde 4,6 artarken, AB'de bu oran yalnızca yüzde 1,6. Çin'den sonra en yüksek ekonomik büyüme rakamlarına sahibiz ve büyüme, enerji talebimizi de doğal olarak arttırıyor. Ancak, kullandığımız enerjinin dörtte üçünü yurtdışı kaynaklardan sağlıyoruz. Doğalgazın tamamını, petrolün yüzde 90'dan fazlasını, kömürün yarısını ithal ediyoruz. Ülkemizin ithalat faturasının dörtte biri enerjiden kaynaklanıyor. Enerjide dışa bağımlı olmamız, ülkemizde siyasi ve ekonomik anlamda çeşitli zorluklar yaratıyor.

Türkiye, ithalattaki bağımlılığını azaltmak için enerji üretmek zorunda ama enerjide tüketirken dikkatli davranarak da dışa bağımlılığı azaltmak mümkün. Enerji tasarrufuyla soruna önemli ölçüde katkıda bulunma fırsatımız bulunuyor. Özellikle, enerjinin yüzde 40'ını tüketen binalarda gerçekleştirilecek enerji verimliliği uygulamaları enerji tasarrufunda ülkemizin önüne büyük bir fırsat sunuyor.

Biz de, SKD Enerji Çalışma Grubu olarak, derneğimizin kuruluşundan

bu yana, enerji ve iklim değişikliği alanında iş dünyasına kılavuzluk etmeyi amaçlayan çalışmalar yapıyoruz. Bu alandaki politika ve düzenlemelere iş dünyasının bilgi ve tecrübesini taşıyor, tartışmaların içinde yer alarak katkı sağlıyoruz. Ayrıca, çatı örgütümüz Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (WBCSD)'nin deneyimini ülkemize taşıyarak, dünya çapındaki iyi uygulamaların ülkemize aktarılmasına destek oluyoruz.

Binalarda Enerji Verimliliği (BEV) konusunda yaptığımız çalışma, ölçülebilir, birçok firma tarafından kullanılabilir olma özelliği ile kurum ve ülke bazında oldukça yüksek pozitif etkiye sahip olacak. Ocak 2013'te yapılan törenle imzaya açılan BEV Bildirgesi'ne bugüne kadar farklı sektörlerden 30'a yakın firma imza attı.

Bildirgenin ardından ilk yıl, BEV konusunda iş dünyasının kapasite geliştirmesini sağlamak amacıyla iki seminer düzenledik. İkinci yılda, imzacı firmalardan BEV konusundaki çalışmalarını raporlamalarını istedik. İmzacı kurumların 2013 yılı enerji tüketimleri baz alındığında, 2015 yılı sonuna kadar ortalama yüzde 5'lik bir enerji tüketimi azaltımı yapılması

durumunda 8,6 milyon kWh tasarruf edilebileceği hesaplandı. Bu da ilk adımda yaklaşık olarak 2 milyon TL civarında bir tasarruf potansiyelini beraberinde getiriyor. Kamu, özel sektör, üniversiteler, sivil toplum kuruluşları v.b. Türkiye'deki tüm kurumları ilgilendiren ve tümünün imzasına açık olan BEV Bildirgesi'ni imzalayan kurum sayısını artırarak, bir yandan daha fazla tasarruf potansiyeli oluşturup, diğer yandan karbon ayak izini azaltmayı hedefliyoruz. İmzacı sayısı arttıkça tasarruf potansiyeli ve emisyon azaltımı çok daha yüksek rakamlara ulaşacaktır. Yani tasarruf ederek hep beraber kazanacağız.

BEV ile iş dünyasının öncülüğünde gerçekleştirilen çalışmaların, ülkemize enerji tasarrufu olgusunun içselleştirilmesi konusunda önemli bir ivme kazandıracağını düşünüyoruz. Elinizde bulunan dergide de beğeniyile okuyacağınızı düşündüğümüz iyi uygulamaların sayısının artmasını arzu ediyoruz. Ancak enerji tasarrufu konusundaki topyekün başarı, konunun ülke çapında, toplumun her kesimi tarafından benimsenmesi ile gelecek.

SKD olarak bunun gerçekleşebileceğine inanıyor, geleceğe ümitle bakıyoruz.

İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği

Binalarda Enerji Verimliliği Bildirgesi

SKD tarafından Ocak 2013'te imzaya açılan Binalarda Enerji Verimliliği (BEV) Bildirgesi'ni bugüne kadar 30'a yakın şirket imzaladı. İş dünyasının BEV konusunda yapacağı liderlik, şirketlere, işletme maliyetlerinin azaltılması, çalışan performansının ve memnuniyetinin iyileştirilmesi ve kurumsal itibarın artırılması fırsatlarını sunuyor.

BEV Bildirgesi'ni imzalayan şirketler, bu konudaki liderlikleri ile faaliyette buldukları sektörlere, iş ortaklarına ve çalışanlarına çok güçlü bir mesaj vermiş oluyorlar.

BEV, katılımcı kurumlar için aşağıda belirtilen beş aksiyonu içeriyor:

1. Şirket binalarındaki mevcut durumu tespit etmek ve hedeflenen değişime uygun olarak zamana dayalı enerji ve/veya CO₂ azaltım hedefleri belirlemek,
2. Şirket binalarında enerji kullanım performansının iyileştirilmesine yönelik bir şirket politikası yayınlamak,
3. Şirket binaları için belirlenmiş bu hedefleri gerçekleştirmeye yönelik bir uygulama stratejisi ve denetim programı belirlemek ve hayata geçirmek,
4. Şirketin enerji kullanımı, CO₂ salınımı ve azaltım hedefleri konusunda yapmış olduğu ilerlemeyi Sürdürülebilirlik ve diğer benzeri raporlarında yıllık olarak yayınlamak,
5. Binalarda enerji verimliliği çalışmalarını daha yaygın hale getirmek için, tedarikçiler, çalışanlar ve diğer paydaşlarla pazarlama, Ar-Ge, bilgilendirme ve eğitim gibi faaliyetler yapmak.

BEV Bildirgesi ve 5 aksiyonun nasıl uygulanacağını anlatan BEV Bildirgesi Kılavuzu'na SKD web sitesinden ulaşılabilir.

“SKD olarak iş dünyasının binalarda enerji verimliliğini ciddi oranda düşürmek için liderlik etmesi ve bunu başarmak için önceliklerini tekrar belirlemesi gerektiğini savunuyoruz. Kurumlar bu konuda çalışma yaparak Türkiye'nin ve dünyanın en önemli sorunlarından biri olan iklim değişikliği konusunda ortak çözümün parçası olacaklar. Türkiye'de, iş dünyasının temsilcileri olarak BEV konusunda verdiğimiz taahhütler bizi korkutmuyor, aksine motive ediyor.”

Galya Frayman Molinas
SKD Başkanı



Aysun Sayın

Müdür, Kurumsal Sorumluluk ve
Sürdürülebilirlik Bölümü

Boyner Perakende ve Tekstil Yatırımları A.Ş.

Enerji tüketimi 3 yılda yüzde 5 azalacak

“3 yılın sonunda azaltım hedefimizi, başlangıç yılı baz alınarak toplam enerji tüketimi üzerinden iklim değişiklikleri parametrelerini de hesaba katarak alacağımız tedbirler ile yüzde 5 azaltmayı hedefliyoruz.”

Sürdürülebilirlik ana akım politikamız

Sürdürülebilirliği iş stratejilerimizin ve faaliyetlerimizin yapılandırılmasında ana akım politikamız olarak benimsiyoruz. Çalışmalarımızı şeffaf ve hesap verebilir yönetim anlayışı ile hayata geçiriyor, tüm süreçlerde iç ve dış paydaşlarımızın katılımlarını önemsiyoruz.

Şirketlerimiz ürün ve hizmetlerimizin olumsuz çevre etkisini azaltmak için daha az hammadde ve yardımcı madde, enerji ve su kullanmak üzere farklı projelere imza atıyorlar. Yalnızca şirket performanslarımız kapsamında değil aynı zamanda tedarik zincirimiz için de çevre duyarlılığına sahibiz. Bu kapsamda tedarikçilerimizin enerji, su ve atık yönetimlerini, yasalara uygunluk kapsamında sosyal uygunluk denetimlerimiz ile izliyoruz.

Tüm üretim ve operasyonlarımızın çevre dostu teknolojiler ile yenilenmesi ile birlikte çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın karar alma süreçlerine etki ederek çevre dostu uygulamaların

yaygınlaşması ve sahiplenilmesini amaçlıyoruz.

3 yıl içinde enerji tüketimimizi azaltacağız

2013'ten itibaren, 3 yıllık süre dahilinde enerji tüketimi ve enerji kaynaklı emisyonların hesaplamalarının yapılması, yıllık veya şirketin belirleyeceği periyotta azaltım hedefleri konması ve yıllara göre değişimlerin gözlenmesini hedefliyoruz.

3 yılın sonunda azaltım hedefimizi, başlangıç yılı baz alınarak toplam enerji tüketimi üzerinden iklim değişiklikleri parametrelerini de hesaba katarak alacağımız tedbirler ile yüzde 5 azaltmayı hedefliyoruz.

Binalarda Enerji Verimliliği (BEV) Bildirgesi'ni 27 Aralık 2012'de imzaladık ve 2013'te çalışmalara başladık. Üst yönetimin liderliğinde her bir şirketimizde çalışma grupları kurduk, sonuçları çalışanlarımız ile intranette paylaştık, tüm paydaşlarımıza faaliyet raporumuz ile duyurduk.

BEV'i merkez ofislerimizde yürütüyoruz

BEV çerçevesindeki 2012 ve 2013 yılları çalışmalarımız grup şirketlerinin İstanbul'daki tamamı kiralık olan merkez ofisleri ile sınırlandırıldı.

Bunları şu şekilde sıralayabiliriz:

- Boyner Perakende ve Tekstil Yatırımları A.Ş.
- Altınyıldız Tekstil ve Konfeksiyon Fabrikaları A.Ş. (Yenibosna-Bahçelievler)
- AY Marka Mağazacılık A.Ş. (Seyrantepe-Şişli)
- Boyner Büyük Mağazacılık A.Ş. (Maslak-Sarıyer)
- Beymen Mağazacılık A.Ş. (Maslak-Sarıyer)

Binalar ile ilgili bilgilerin toplanması ve altyapının oluşturulması konusunda zorlukla karşılaşmadık. Enerji verilerini karşılaştırmak için bir sistem kurduk ve enerji denetlememizi yaptırдық. Binalarımızdaki enerji kullanımını birbirleri ile karşılaştırdık. Enerji Denetlemesi ile önerilen enerji verimliliği aksiyonları/ yatırımlarına, bunların enerji verimliliği potansiyellerine ve finansal anlamda iyi yatırım olup olmadıklarına baktık. Her bir şirket için ayrı çalışma yürüttük.

Her şirketimiz için ayrı aksiyon planlarımız oluştu. Önceliklendirme şirket içinde ayrıca yapıldı.

Şirketin operasyonları ve mevcut koşulları içinde kullandığı binada yapabilecekleri ile belirlendi. Yatırımlarımızı iklim değişiklikleri ile mücadele ve şirket kaynaklarının etkin kullanılması kapsamında planladık.



BOYNERGRUP

Profil

- Boyner Perakende şu şirketlerden oluşuyor:
 - Altınyıldız Tekstil ve Konfeksiyon Fabrikaları A.Ş.,
 - Boyner Büyük Mağazacılık A.Ş.,
 - Beymen Mağazacılık A.Ş.,
 - AY Marka Mağazacılık A.Ş.,
 - BYN Gayrimenkul Geliştirme A.Ş.
- Çalışan sayısı: 10.200
- Ciro (2013): 2,8 milyar TL



PROGRAM KAPSAMINDAKİ BİNALAR

Grup şirketlerinin İstanbul'daki 5 merkez ofisi



Binalarda Enerji Verimliliği (BEV) Bildirgesi'ni 27 Aralık 2012'de imzaladı.



Ahmet Hakan Tola
Genel Müdür

Bursagaz

Sektörde rol model olmanın gereklerini yerine getiriyoruz

Temel amacımız olan “sürdürülebilir performans geçeri kılmak” bizim için hem enerji hem operasyonel mükemmellik hem de sosyal duyarlılık boyutlarında geçerli bir amaç.

Enerji sektöründeki ilk 3 yıllık A+GRI bazlı sürdürülebilirlik raporu

Bursagaz, 2011’de yılında enerji sektöründe bir ilki gerçekleştirerek ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasını aldı. Bu süreçle birlikte yıllardır uyguladığımız enerji verimliliği projelerimizin sistematikliğini sergilemiş olduk. BEV programı ile de bu sayede tanıştık. Şirketimiz enerji sektörünün önde gelen dağıtım şirketlerinden biri ve bizler grubumuz olan EWE’nin bu alandaki sinerjisini kullanarak öncelikle süreçlerimizde, ardından da binalarımızda enerji verimliliği unsurlarını sistemimize entegre ettik.

İnşaatı devam eden Yeni Genel Müdürlük Binamız yenilenebilir enerji alanında ülkemizdeki örnek binalardan biri olacak. Bu süreçte LEED sertifikasyon çalışmalarımızı da hızlandırdık. Şirketimizin üst yönetimi olarak enerji verimliliğine dayanan sürdürülebilirlik stratejilerinin oluşturulmasında ve yaşatılmasında önemli rol oynuyoruz. Bugün kurduğumuz 16 kişilik Sürdürülebilirlik Takımı ile Türkiye’nin Enerji sektöründeki ilk 3 yıllık A+ GRI bazlı sürdürülebilirlik raporunu yayınladık. Sorumluluk, hesap verebilirlik ve sosyal duyarlılık enerji yönetimi alanında ana temalarımızı oluşturuyor.

2004’teki özelleştirme sürecinin ardından ekonomik performansın ötesinde, sosyal ve çevresel performansa da dayalı pek çok önemli adımlar atan bir şirket olarak, sektörde rol model olmanın gerekliliklerini yerine getirmeye devam ediyoruz. Sürdürülebilirlik stratejilerimizi entegre ettiğimiz kurumsal karne uygulamamız ile sürdürülebilirlik hedeflerini şirketimize daha etkin bir entegrasyonla kurgulayarak, elde ettiğimiz performansa dayalı sonuçların ölçülmesini ve izlenmesini sağlıyoruz. Her yıl gerçekleştirdiğimiz strateji çalıştaylarında sürdürülebilirlik konuları üzerine odaklanarak, gelişim bazlı stratejik amaçları tanımlayarak etkinlik hedeflerini belirliyor, hayata geçirilmelerini takip ediyor ve gelişmeleri sorguluyoruz.

Enerji politikamız şirket stratejilerimize eşlik ediyor

Bursagaz’ın enerji politikası şirketimizin stratejilerine eşlik eden bir bütündür. Bizler yönetim olarak bu süreçte kurumsal yapımızın devamlılığını sağlayan enerji kaynaklarımızı ve kullanım alanlarımızı değerlendirip önceliklendirerek, etkin bir şekilde yöneteceğimizi; enerji kullanımına yönelik hedef ve amaçların gerçekleştirilmesi için gerekli tüm bilgi ve kaynağın sağlanacağını; enerji kullanım ve yönetimi için uyulması

gereken yasal düzenlemelerin takip edileceğini ve dikkate alınacağını; enerji yönetimine ilişkin amaç ve hedeflerin konularak gözden geçirileceğini, enerji yönetim sisteminin sürekli iyileştirilerek performansın artırılacağını taahhüt ediyoruz.

Hizmet ve ürün kullanımı proseslerinde tasarımı da ön plana çıkartıyoruz. Satın alma ve hizmet tasarım süreçlerinde enerji verimliliğinin ön planda tutulacağını ve alınan ürünlerde ekonomiklik ve bütçe kriterleri de göz önünde bulundurularak enerji verimliliği yüksek olanların seçileceğini de taahhüt ediyor ve hayata geçiriyoruz.

Paydaşlarımızda enerji verimliliği bilincinin artırılması yönünde enerji yönetim süreci ile ilgili tüm bilginin kurum içine ve dışında tüm paydaşlar ile paylaşımının garanti altına alınacağını ve tüm paydaşların enerji verimliliği ve çevre bilincini arttırmaya katkıda bulunulacağını politikamız ile taahhüt ediyoruz.

Enerji konusundaki hedeflerimize çalışanlarımızla ilerliyoruz

Temel amacımız olan "sürdürülebilir performansı geçerli kılmak" bizim için hem enerji hem operasyonel mükemmellik hem de sosyal duyarlılık boyutlarında geçerli bir amaç. Proseslerimizdeki, verimlilikten sosyal alandaki enerji verimliliğine kadar her türlü uygulamamızda çevresel açıdan daha sürdürülebilir bir dünyayı karşılamak ve gelecek nesiller için koşulları optimize etmek ana stratejilerimiz arasında yer alıyor.

Her stratejimiz gibi sürdürülebilirlik stratejilerimiz de stratejik planlama sürecimizin yapısı gereği çalışanlarımız tarafından belirleniyor ve uygulamaya alınıyor. Bizler yol gösterici birer kaynak destekçisiyiz. Her yıl yaklaşık yüzde 5 düzeyinde hedeflediğimiz enerji verimlilik düzeyimiz, karbon emisyon azaltım düzeyimiz bugün çalışanlarımızın önerileri ile iyileştirilen temel yapıtaşlarını oluşturuyor.



Profil

- Bursagaz, 10 yıllık geçmişi ile faaliyet gösterdiği alanlarda öncü bir doğalgaz dağıtım şirkettir. Şirketin yüzde 80 hissesi Almanya'nın en büyük enerji şirketlerinden EWE AG'ye, yüzde 10'u Bursa Büyükşehir Belediyesi'ne, yüzde 10'u ise Çalık Enerji'ye aittir.
- Çalışan sayısı (2013): 247
- Ciro (2013): 639,5 milyon TL



PROGRAM KAPSAMINDAKİ BİNA

Yeni Genel Müdürlük Binası



Binalarda Enerji Verimliliği (BEV) Bildirgesi'ni 10 Ocak 2013'te imzaladı.



Deniz Doğan

Çevre, İş Sağlığı, İş Güvenliği Müdürü

Esra Aydın

İdari İşler Müdürü

Erdal Kiraz

Kurumsal İlişkiler Müdürü

Coca-Cola Türkiye

İşimizin merkezinde “sürdürülebilirlik” var

“Türkiye’deki merkez ofis binalarımızdaki mevcut enerji tüketimini 2015 sonunda en az yüzde 5 azaltmaya yönelik aksiyonları almayı hedefliyoruz. Gerçekleştirdiğimiz finansal ve teknik analizler göz önüne alındığında yatırımın geri dönüşüm oranı (ROI) 10-12 sene olarak karşımıza çıkıyor.”

Sürdürülebilirlik İşimizin merkezinde

Coca-Cola olarak işimizin sürdürülebilirliğinin ancak içinde yaşadığımız doğanın ve toplumların sürdürülebilir olması ile mümkün olabileceğine inanıyoruz. Bu çerçevede tüm faaliyetlerimizde sürdürülebilirliği işimizin merkezine yerleştiriyoruz. Üretimden dağıtım ve soğutmaya kadar tüm iş süreçlerimizde iklim değişikliği risklerinin düşürülmesinin yanında, Türkiye’de düşük karbon ekonomisine geçilmesine önderlik etmeyi hedefliyoruz.

Coca-Cola’nın iklim değişikliği ve verimli enerji kullanımı başlığı altında küresel hedeflerini şöyle sıralayabiliriz:

- Ürünlerimizin karbon ayak izini 2010 senesine göre 2020’de yüzde 25 düşürmek
- İşimizi büyütürken karbon emisyonlarımızı aynı miktarda tutmak
- Üretim faaliyetlerinde ortaya çıkan karbon emisyonumuzu, 2004’e göre 2015’te yüzde 5 azaltmak
- 2015’te tüm yeni satın alınan soğutucuları daha az karbon emisyonuna yol açan HFC-Free

özellikli soğutucular olmasını sağlamak

Türkiye’de ise global hedeflerimize ek olarak;

- Türkiye merkez ofis binalarımızda mevcut enerji tüketimini 2015 sonunda en az yüzde 5 azaltmaya yönelik aksiyonları almayı,
- Enerji tasarrufu hedeflerimiz ve sürdürülebilirlik politikamız doğrultusunda, Türkiye’deki üretim tesislerinde yeni binalar için “Binaların Enerji Performansı” düzenlemelerine uymayı hedefliyoruz.

Yeşil Ofis ve BEV Bildirgesi

Fabrikalarımızın ve BEV kapsamında yer alan ofis binalarımızın su ve enerji tüketimlerini yıllardır takip ediyoruz. Planladığımız projelerle sürekli iyileştirme hedefliyoruz.

Türkiye’de de üretim ve dağıtımda yaptığımız enerji ve karbon azaltım çalışmaları ile başladığımız yolculuğumuza 2013’te başlattığımız Yeşil Ofis projemiz kapsamında devam ettik. Aynı yıl BEV Bildirgesi’ni de imzalayarak bu alandaki çalışmalarımızı hızlandırdık. Bildirgenin

hemen ardından şirket çalışanlarımıza bir mailing ile bildirge kapsamı ve taahhütümüzü aktardık.

Türkiye'deki üretim tesislerinde ve BEV kapsamındaki ofis binalarımızda "Enerji Takımları" oluşturduk. Enerji yönetim sistemimiz kapsamında Altunizade bulunan 2 merkez ofis binamız için enerji miktarlarımız (ısıtma, soğutma, aydınlatma) takip ediliyor. Uluslararası bir şirket olduğumuz için, enerji verilerimizi dünyadaki diğer Coca-Cola ofisleri ile karşılaştırma ve iyi uygulamaların paylaşılması gibi avantajlarımız bulunuyor. Uluslararası karşılaştırmaların yanı sıra 2013'te Yeşil Ofis projemiz kapsamında bağımsız bir kuruluşa LEED sertifikasyonu ön değerlendirme çalışması gerçekleştirdik. Bu çalışma çıktıklarını binalarımızın enerji verimliliğini artırılmasındaki aksiyonlar olarak planladık. 2014-2015 yıllarında ısıtma

ve soğutma sistemlerimizi daha etkin ve enerji verimliliği daha yüksek olan sistemlere çevirmek için projelerimizi başlatarak hayata geçiriyoruz.

En önemli itici güç "üst yönetimin desteği"

Şirket olarak enerji verimliliğinin işimizin ve dünyanın geleceği için kritik öneme sahip olduğuna inanıyoruz. Bu sebeple bu alandaki çalışmalarımıza kararlılıkla devam ediyoruz. Bu amaçla, 2014-2015 yıllarında ısıtma ve soğutma sistemlerimizi daha etkin ve enerji verimliliği daha yüksek olan sistemlere çevirmek için projelerimizi başlatıyoruz.

Bu projeye başlarken en önemli itici güç üst yönetimin desteği oldu. Onların kararlılığı, şirketin bu alanda politikaları olması ve çalışanların konuyu sahiplenmeleri başarıyı getiren etkenler olarak sıralanabilir.

Profil

- Coca-Cola, 500'den fazla içecek çeşidiyle dünyanın en büyük alkolsüz içecek şirkettir. Gazlı içecekler, meyve suları ve meyveli içecekler, hazır içimlik çay ve kahve kategorilerinde liderdir. Her gün 200'den fazla ülkede 1,9 milyar bardak alkolsüz içeceği tüketicilerle buluşturuyor.



**PROGRAM
KAPSAMINDAKİ
BİNALAR**

**Coca-Cola Türkiye,
Kafkasya ve Orta Asya
Merkez Ofisi ve
Coca-Cola Avrasya,
Afrika Grup Merkez Ofisi**



Binalarda Enerji Verimliliği (BEV) Bildirgesi'ni 10 Ocak 2013'te imzaladı.



Tuncer Kınıklı

Kanyon Yönetim, İşletim ve Pazarlama İşletme Direktörü, Binalarda Enerji Verimliliği Çalışma Grubu Lideri

Eczacıbaşı Topluluğu

Türkiye’de enerji verimliliği alanına öncülük ediyor

“2010-2013 arasında Eczacıbaşı Topluluğu’nun idari ve ticari binalarında yüzde 14 enerji tasarrufu sağlandı. BEV yatırımlarının geri dönüşü ise üç yılda yüzde 38 oranında gerçekleşti.”

3 yılda yüzde 14 enerji tasarrufu

Eczacıbaşı Topluluğu, 2010 yılında WBCSD’nin Binalarda Enerji Verimliliği Manifestosu’nu imzalayarak bu alandaki verimlilik çalışmalarını başlattı. 2010’da Eczacıbaşı Topluluğu’nun idari ve ticari binalarında toplam 27.906 MWh elektrik tüketiliyordu. Bu tüketim, aynı yıl Topluluğun toplam tüketiminin yüzde 10’una denk geliyordu.

Binalarda enerji verimliliği (BEV) uygulamaları sayesinde hızlı ve etkili sonuçlar alındı: 2010-2013 arasında Eczacıbaşı Topluluğu’nun idari ve ticari binalarında yüzde 14 enerji tasarrufu sağlandı. BEV yatırımlarının geri dönüşü ise üç yılda yüzde 38 oranında gerçekleşti.

Başarı nasıl elde edildi?

Binalarda Enerji Verimliliği Çalışma Grubu’nun Eczacıbaşı Topluluğu CEO’sunun desteği ile kurulmasının ardından ilk aşamada Eczacıbaşı Topluluğu bünyesinde yer alan 20 binada, bina yönetimlerinin enerji tüketimini nasıl kaydettikleri ve izledikleri tespit edildi.

İkinci aşamada binaların envanteri çıkarılarak, her binanın yapısı, kullanım

alanları, enerji tüketim eğilimleri, izolasyon sistemleri, aydınlatma sistemleri, elektrikle çalışan cihazlar incelendi, sorunlar ve alternatif enerji çözümleri değerlendirildi. Bina stoğundaki farklı bina tipleri ve kullanım alanları nedeniyle enerji verimliliği hedefleri fonksiyon/ kullanım biçimi temelinde ve binaların enerji tüketim oranlarını ve tiplerini dikkate alacak şekilde belirlendi.

Enerji verimliliği adımları

BEV Çalışma Grubu tarafından geliştirilen projelerin çoğu, bina izolasyonunu iyileştirmeye, daha verimli aydınlatma çözümleri uygulamaya ve yeni ve verimli soğutma/ısıtma sistemleri benimsemeye odaklandı.

Ultrasonik nemlendiriciler, merkezi ısıtmadan duvar tipi yoğuşmalı kaskad kazan sistemlerine geçiş, split klima sistemleri yerine VRF klima sistemlerinin kullanılması, florasan aydınlatmalar yerine LED aydınlatmaların tercih edilmesi ve bazı binaların çatılarına güneş panelleri yerleştirilmesi çalışma grubunun yaşama geçirdiği projeler arasında yer aldı.

Binalarda otomasyon sistemlerinin

etkinliğini artıracak bazı önlemler de alınarak elle kontrol edilen otomasyon sistemlerinden sensörlü sistemleri geçildi. Verimlilik çalışmaları kapsamında ayrıca, havalandırma ve iklimlendirme uygulamalarında frekans konventörleri kullanımına geçildi. BEV projelerinin en büyüğü Kanyon yerleşkesindeki enerji gereksinimlerini sürdürülebilir enerji çözümleri ile karşılamak amacıyla kurulum aşamasında olan 400 kW'lık kojenerasyon sistemi oldu.

Bu sistem sayesinde su ısıtmak amacıyla tüketilen doğalgazdan 2.000 MWh elektrik üretilmesi hesaplandı. Üretilen elektrik Kanyon'un toplam elektrik tüketiminin yüzde 17'sine, Eczacıbaşı Topluluğu binalarının toplam elektrik tüketiminin ise yüzde 10'una karşılık geliyor.

Çeşitlilikten fırsatlar yaratmak

Eczacıbaşı Topluluğu'nun bina stoğundaki çeşitlilik BEV çalışmalarını zorlaştırabilecek nitelikteydi ancak Binalarda Enerji Verimliliği Çalışma Grubu binalar arasındaki farklılıklara rağmen veri toplama, inceleme ve iyileştirici uygulamalar geliştirme adımlarını uyum içinde geliştirdi. BEV çalışmalarını uyumlaştırma konusunda İstanbul Teknik Üniversitesi'nden uzmanlar Eczacıbaşı Topluluğu BEV Çalışma Grubu üyelerine destek verdi.

Gelecekte beklenen kazanımlar

Eczacıbaşı Topluluğu, BEV uygulamaları sayesinde 1-5 yıl içinde idari ve ticari binalarında, binaya göre yüzde 5-10 arasında değişebilen oranlarda verimlilik kaydedileceğini tahmin ediyor.



Profil

- Eczacıbaşı; temel olarak yapı ürünleri, sağlık, tüketim ürünleri alanında faaliyet gösteren dördü yabancı ortaklı olmak üzere toplam 41 kuruluştan oluşuyor.
- Çalışan sayısı: 12.115
- Ciro (2013): 6,7 milyar TL



**PROGRAM
KAPSAMINDAKİ
BİNA**

**Eczacıbaşı Topluluğu
bünyesindeki 20 bina**



WBCSD'nin Binalarda Enerji Verimliliği (BEV) Bildirgesi'ni 2010'da imzaladı.



Ebru Dildar Edin

Proje ve Satınalım Finansmanı
ile Sürdürülebilirlikten Sorumlu
Genel Müdür Yardımcısı
(SKD Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi)

Garanti Bankası

Hedefler aşıyor, verimlilik artıyor

“Enerji verimliliğinin sağlanması, kaynak tüketiminin azaltılmasına yönelik yapılan çalışmaların sonuçlarının yansıdığı enerji tüketim verileri, BEV başarı hikayesinin temelini oluşturuyor.”

Garanti Bankası BEV çalışmaları

Garanti Bankası, binalarda enerji kullanımının yüksekliğine dikkat çekmek ve enerji kullanımını düşürmek amacı ile 10 Ocak 2013'te Genel Müdürlük binası için BEV Bildirgesi'ni imzaladı. Banka, Genel Müdürlük binasının yanı sıra, enerji verimliliğini artırmak, kaynak tüketimini azaltmak amacıyla tüm organizasyon yapısı genelinde, aşağıda birkaç örneğine yer verilen, geniş kapsamlı çalışmalar yürütüyor:

- Hem elektrik tüketimini hem de sunucular için gereken soğutma ihtiyacını azaltma hedefiyle Türkiye genelinde veri merkezlerindeki 300 sunucunun sanallaştırılıyor.
- Binalarda elektrik tüketimini azaltmak için LED sistemlere geçiliyor, Genel Müdürlük binası çevre aydınlatmasında LED aydınlatmaya geçildi.
- Yeni açılan ve renovasyona giren şubelerde masa üstü aydınlatmalarda, downlight armatür yerine sarkıt armatür kullanılmaya başlandı.
- Klima kullanımından kaynaklanan elektrik tüketimini azaltmak için daha verimli cihazlarla değiştiriliyor.

Tüm bu çalışmaların yanı sıra, enerji verimliliğinin sağlanması kapsamında çalışan farkındalığını artırmak ve

etkin katılım süreçleri oluşturmak için; mailing, video, eğitim, sergi vb. farklı iletişim yöntemleri uygulanıyor.

2013'te yalnızca enerji verimliliği çalışmaları dikkate alındığında, enerji tüketiminde 5 milyon 17 bin 107 kwh azaltım gerçekleştirildi. Söz konusu çalışmalar sonucu sağlanan toplam tasarruf tutarı ise 1 milyon 813 bin 169 TL oldu. Ayrıca, eğitim teknolojileri ile sağlanan ek tasarruf tutarı ise 97 bin 750 TL'dir.

Banka genelinde yürüttüğü enerji tüketiminin ve sera gazı emisyonlarının hesaplaması, hedef konması ve yıllara göre değişimlerin karşılaştırması çalışmaları kapsamında Garanti Bankası, 2013'te Genel Müdürlük Binası özelinde BEV Bildirgesi'ni imzaladı. BEV Bildirgesi'nin imzalanmasının ardından bu kapsamdaki taahhütlerine yönelik iç ve dış bilgilendirme yaptı. Enerji verimliliğinin sağlanması, kaynak tüketiminin azaltılmasına yönelik yapılan çalışmaların sonuçlarının yansıdığı enerji tüketim verileri, BEV başarı hikayesinin temelini oluşturuyor.

Güçlü yönetsel yapısı ile faaliyetlerinin çevresel etkilerinin yönetimi

Enerji verimliliği projeleri dahil,

Garanti Bankası'nın sürdürülebilirlik konusundaki çalışmalarının ve girişimlerinin tamamı, 2010'da kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından koordine ediliyor.

Garanti Bankası, 2012'de Çevre Yönetim Sistemini (ÇYS) kurdu ve Çevre Politikasını oluşturdu. İlk sene Genel Müdürlük binası dahil 26 merkezde uygulanmaya başlanan ÇYS'yi ISO 14001 sertifikası ile belgelendirildi. Böylece, Türkiye'de çevre yönetim sistemini en geniş kapsamda ve en fazla noktada işleten banka unvanını kazandı. 2013'te ÇYS'nin kapsamını genişletmeye devam ederek toplam 260 merkeze ulaştı. 2014'te ise, Garanti Bankası ÇYS kapsamını toplam 605 merkeze çıkararak çalışanlarının yüzde 70'ini kapsadı.

ÇYS altında yürüttüğü tüm çalışmalarını, enerji verimliliğine, kaynak tüketiminin azaltılmasına yönelik adımlarını, tüketim ve emisyon verilerini, gelecek dönem planlamalarını, hedeflerini düzenli raporlamalarla tüm paydaşlarıyla paylaşan Garanti Bankası; 2013 yılında yayınladığı ilk kapsamlı sürdürülebilirlik raporu ile Küresel Raporlama İniyatifi'nden (Global Reporting Initiative – GRI) A seviyesi onayı alan ilk banka oldu. 2014 yılında, GRI G4 Sürdürülebilirlik Raporlama Kılavuzuna göre "Kapsamlı" seçeneği

ile hazırladığı sürdürülebilirlik raporunu yayınladı.

2010'dan beri Karbon Saydamlık Projesi'ne (Carbon Disclosure Project-CDP) sera gazı envanterini açıklayan Garanti Bankası; 2012 sonunda 2010 yılına kıyasla toplam emisyonların toplam aktif büyüklüğüne oranında yüzde 7 azaltma hedefini aşarak yüzde 16,5 azaltım gerçekleştirdi. 2013 sonunda aynı oran için verilen yüzde 1,5 azaltım hedefini yakaladı. 2014 CDP raporlamasında ilk kez limitli denetim aldığı 2014 CDP raporlaması kapsamında; Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının toplam aktiflere oranında yüzde 3 azaltım hedefi belirledi.

2012'de performans dalında en yüksek puanı alarak CDP Türkiye ofisi tarafından ilk kez verilen "Karbon Performans Liderliği" ödülüne layık olan Garanti Bankası, 2014 yılında CDP Türkiye İklim Saydamlık Liderliği Endeksi'nde en yüksek puanı alarak, "CDP 2014 Türkiye İklim Saydamlık Liderliği" ödülüne layık görüldü.

Banka 2012 sonunda katıldığı, WWF-Türkiye'nin (Doğal Hayatı Koruma Vakfı) Green Office Programı'nın (Yeşil Ofis) ilk senesini Genel Müdürlük binası için başarıyla tamamlayarak, WWF Türkiye'den Yeşil Ofis Diplomasını almaya hak kazanan ilk banka oldu.



Profil

- Konsolide aktif büyüklüğü ile Türkiye'nin en büyük ikinci özel bankası olan, bankacılık sektörünün tüm iş kollarında faaliyet gösteren Garanti Bankası; Hollanda, Rusya ve Romanya'daki uluslararası iştiraklerinin de aralarında bulunduğu 8 finansal iştiraki ile entegre bir finansal hizmetler grubudur.
- Çalışan sayısı (2013): 18.738 (Yalnızca banka çalışanları)
- Konsolide Aktif Büyüklüğü (2013): 104,5 milyar ABD Doları



PROGRAM KAPSAMINDAKİ BİNA

İstanbul Zincirlikuyu Genel Müdürlük Binası



Binalarda Enerji Verimliliği (BEV) Bildirgesi'ni 2013'te imzaladı.



Ahmet Erdem
Shell Türkiye Ülke Başkanı

Shell Türkiye

Enerjinin geleceği elimizde

“Dünyanın artan enerji talebini karşılamaya çalışırken yerel toplumlara olan faydamızı artırmaya ve karbondioksit salımı da dahil operasyonlarımızın çevreye olan etkisini azaltmaya çalışıyoruz.”

Operasyonlarımızın çevreye etkisini azaltmaya çalışıyoruz

Shell Türkiye olarak, yaratıcılığı, inovasyonu ve teknolojiyi kullanarak, bir yandan müşterilerimizin enerji ihtiyaçlarını karşılıyor, bir yandan da çevre üzerindeki etkilerimizi azaltmak için çalışıyoruz. Sürdürülebilir gelişmeye katkı, iş yapma şeklimizin ayrılmaz bir parçası. Dünyanın artan enerji talebini karşılamaya çalışırken yerel toplumlara olan faydamızı artırmaya ve karbondioksit salımı da dahil operasyonlarımızın çevreye olan etkisini azaltmaya çalışıyoruz.

Binaların dünyadaki enerjinin yaklaşık yüzde 40'ını kullanarak iklim değişikliğini olumsuz yönde etkilediği gerçeğinden yola çıkarak operasyonlarımızı gerçekleştirdiğimiz binalarımızda, enerji verimliliği çalışmaları yürütüyoruz. Bu kapsamda İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD)'nin “Binalarda Enerji Verimliliği Bildirgesi'ni (BEV) imzalayıp Shell Türkiye olarak çalışmalarımıza başladık.

Enerji verimliliği çalışmalarından beklentilerimiz

Enerji verimliliği çalışmaları ile şirket olarak beklentilerimizi şu şekilde sıralayabiliriz;

- İşletme maliyetlerinin azaltılması,
- Çalışan performansının ve

memnuniyetinin iyileştirilmesi,

- Kurumsal itibarın artırılması,
- Türkiye'nin ve dünyanın en önemli sorunlarından biri olan iklim değişikliği konusunda ortak çözümün parçası olunması.

Binalarımızda enerji verimliliği çalışmalarını bilimsel ve metodolojik olarak yürütmek üzere konunun uzmanı bir şirket ile enerji verimliliği danışmanlığı anlaşması imzaladık. Konunun uzmanı olan bu şirket ile enerji verimliliği çalışmalarımıza öncelikli olarak Genel Müdürlük binamızda başladık, ancak yakın zamanda kapsamı akaryakıt istasyonları ve terminalleri de kapsayacak şekilde genişletmeyi planlıyoruz.

Sürdürülebilir bir enerji verimliliği sağlamak adına öncelikle çalışmalarımıza 5 adımdan oluşan detaylı bir yol haritası hazırlayarak başladık.

Adım 1: Mevcut Durum Tespiti ile enerjinin nerede, ne kadar ve nasıl tüketildiğinin tespiti,

Adım 2: Enerji Politikası ile şirketin enerji verimliliği konusundaki kararlılığının resmileştirilmesi,

Adım 3: Enerji Etütlerinin yapılması ile enerji verimliliği aksiyon planlarının ortaya çıkarılması,

Adım 4: Enerji İzleme Sistemi

kurulması ile sürekli iyileştiriminin sağlanması ve sonuçların paylaşılması
Adım 5: Yaygınlaştırma faaliyetleri

ile elde edilen tecrübelerin şirket içi ve şirket dışı paydaşlara duyurulması.



Binalarda enerji verimliliği çalışmalarımıza öncelikle İstanbul'da bulunan Genel Müdürlük binamız ile başladık ve aşağıdaki proje adımlarını gerçekleştirdik:

Adım 1: Mevcut Durum Tespiti

Genel Müdürlük binamız 2002'de inşaa edilmiş, 8 bin 609 m² kullanım alanına sahip, yılda yaklaşık 270 gün ve günde 11 saat faaliyet gösteriyor. Binamızda kullanılan enerji türleri, miktarları ve enerji kaynaklı karbon emisyonları (2013):

- **Elektrik:** 1.210.363 kWh/yıl (807 t CO₂/yıl)
- **Doğalgaz:** 37.961 Sm³/yıl (55 t CO₂/yıl)

Mevcut en iyi uygulamalara göre binamızın m² başına yıllık enerji tüketimini analiz ettiğimiz zaman; en iyi uygulamaya göre yüzde 47, mevcut binada revizyon yapılması durumunda yüzde 31 verimlilik potansiyelimizin olduğunu gördük.

Adım 2: Enerji Politikası

Üst yönetimin, sürekli iyileştiriminin elde edilebilmesi için, insan gücü ve fonları (kaynakları) ayıracağını taahhüt etmesinin büyük önem taşıdığını farkındayız. Mevcut durum analizine göre verimlilik potansiyelimizin olduğunu gördük ve hemen aksiyon alınması konusunda harekete geçtik.

Adım 3: Enerji Etütleri

Mevcut binamızda enerji verimliliği projelerini belirlemek ve aksiyon planını oluşturmak üzere detaylı enerji etüdü gerçekleştirdik. Schneider Electric uzman ekibi tarafından yapılan etüt sonuçlarına göre binamızda yüzde 46 enerji verimliliği sağlamanın mümkün olduğunu gördük.

Detaylı raporda belirtilen geri ödeme sürelerine göre projeleri önceliklendirerek uygulamaya başlayacağız.

Adım 4: Periyodik raporlama

Genel Müdürlük binamıza kurulan Schneider Electric'in Enerji İzleme Sistemi ile enerjimizi sürekli takip ederek performansımızın sürekliliğini sağlıyoruz.

Adım 5: Yaygınlaştırma

Binalarda enerji verimliliği çalışmalarını daha yaygın hale getirmek için özellikle çalışanlarımız için farkındalık çalışmaları gerçekleştiriyoruz.

Profil

- Royal Dutch Shell, 70'ten fazla ülke ve bölgede yaklaşık 92 bin çalışanıyla faaliyet gösteren dünya çapında bir enerji ve petrokimya şirketler grubudur. Shell & Turcas Petrol A.Ş.'nin 1055 akaryakıt istasyonu, 11 akaryakıt ve 2 LPG akaryakıt terminali bulunmaktadır.
- Çalışan sayısı: 700 civarında



PROGRAM KAPSAMINDAKİ BİNA

Shell Türkiye Genel Müdürlük, İstanbul

Binalarda Enerji Verimliliği (BEV) Bildirgesi'ni 2013'te imzaladı.



Hülya Kurt

Mühendislik Müdürü ve
Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı

Türkiye Sınai Kalkınma Bankası

Başarılı enerji verimliliği projelerinde 10. yıla doğru

“2005 yılından bu yana binalarımızda enerji verimliliği çalışmaları yürütüyor, 2009’dan bu yana ise Türk iş dünyasının enerji verimliliği yatırımlarına yönelik kredi sağlıyor, endüstriyel tesislerde düşük karbonlu üretime geçiş için destek veriyoruz.”

Yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği yatırımlarına finansal destek

Türkiye’nin sürdürülebilir kalkınması için sürdürülebilir bankacılık misyonu ile çalışıyor, bu kapsamda tüm yatırım projelerinin çevresel ve sosyal risklerini değerlendiriyoruz. Bugüne kadar finansman sağladığımız 100’e yakın yenilenebilir enerji ve 60’a yakın enerji verimliliği projesi ile azaltılan yıllık CO₂ emisyonu 7 milyon ton seviyesini aştı. Türkiye’de sürdürülebilir bankacılık faaliyetlerinin öncüsü olarak sadece bankacılık ve kredilendirme faaliyetlerimizin değil binalarımızın da çevreye duyarlı bir yapıda olması için çalışmalar yürütüyoruz.

Çevre Yönetim sertifikasına sahip ilk Türk bankası

TSKB olarak tüm sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi üst yönetimin desteğiyle gerçekleştiriyoruz. Sürdürülebilirlik Komitemiz Genel Müdürümüz ve iki Genel Müdür Yardımcımıza bağlı olarak çalışıyor.

2005’ten bu yana Çevre Yönetimi Sistemimiz kapsamında enerji verimliliği projeleri yürütüyoruz. “Binalarda Enerji Verimliliği

Bildirgesi’ni” ise Nisan 2014’de imzaladık. TSKB Genel Müdürlüğü İstanbul Kabataş’ta 5’er katlı 2 binada faaliyet gösteriyor. Ön bina yaklaşık 6 bin 905m²’lik, arka bina ise yaklaşık 9 bin 710 m²’lik alana sahip. Bu iki binamız da TSKB GYO’ya ait.

2006’da ISO 14001 Çevre Yönetim belgesi alarak bu sertifikasyona sahip ilk Türk bankası olduk. 2005’ten itibaren elektrik, doğalgaz, su, kâğıt gibi kaynakların tüketimini ve karbon ayak izimizi ölçmeye başladık. Her yıl düzenli olarak azaltım hedefleri koyarak gerekli iyileştirmeleri yapmaya devam ediyoruz.

2008’den beri her yıl düzenli olarak karbon ayak izimizi siliyoruz. 2009’dan itibaren de serbest tüketici statüsüne geçerek binalarımızın elektriğini yenilenebilir enerji santrallerinden sağlamaya başladık. Ayrıca, 2009’dan bu yana iş dünyasının enerji verimliliği yatırımlarına yönelik kredi sağlıyor, endüstriyel tesislerde de düşük karbonlu üretime geçiş için destek veriyoruz. Sürdürülebilirliğin tüm iş dünyası ve paydaşlarımız nezdinde yaygınlaştırılması amacıyla, 2009’da sürdürülebilirlik raporu yayınlamaya başlayarak Türk finans sektöründe bir ilke daha imza attık.

Enerji verimliliğinde öne çıkan aksiyonlar

Enerji verimliliği konusunda öne çıkan aksiyonlarımızı şöyle sıralayabiliriz:

- Elektrikle çalışan sistemlerin maksimum verimle çalışmaları sağlandı.
- Aydınlatma sisteminde ihtiyaç dışı armatürler devre dışı bırakıldı.
- Mesai saatleri dışında aydınlatma sistemlerini otomatik olarak devre dışı bırakan sistem Banka teknisyenlerince hayata geçirildi.
- Havalandırma sistemi mesai saati bitimine bir saat kala kapatılmaya başlandı.
- Asansörlerin kullanımında optimizasyona gidildi.
- Isıtma sisteminin maksimum verimle çalışması sağlandı.
- Isıtma sistemi mesai saati bitimine bir saat kala kapatılmaya başlandı.
- Dış ısı kontrolü ile derece ayarı artan oranda kontrol altına alındı. Cihazların baca gazı analizleri ve rutin bakım programları düzenli olarak yapılarak fabrika verilerinde çalışması sağlandı.
- Elektronik iş akış sistemi ve döküman yönetimi ile süreçlerdeki kâğıt dolaşımı azaltıldı.
- Atık kâğıtlar geridönüşüm sistemine dahil edildi.
- Tasarruflu musluklar kullanılmaya başlandı.
- Rezervuarlarda kullanılan su miktarı azaltıldı.
- Soğutma sisteminin su şartlandırma otomasyon sistemleri monte edilerek optimizasyon sağlandı.
- Şirket araçlarında optimizasyona gidildi.
- Çalışanlara deniz yolu servisi kullanması teşvik edildi.

Enerji verimliliği programının sonuçları

2005 yılından bu yana;

- Yüzde 40 daha az karbon ayak izi,
- Yüzde 25 daha az elektrik,
- Yüzde 32 daha az doğalgaz,
- Yüzde 27 daha az kâğıt,
- Yüzde 32 daha az su tüketiyoruz.

Yürüttüğümüz sosyal sorumluluk projelerinde de öncelik verdiğimiz iki temel kavram "çevre" ve "sürdürülebilirlik". 2014'te kapsamını genişleterek yenilediğimiz www.cevreciyiz.com bu anlamda Türkiye'nin en kapsamlı sürdürülebilirlik portalı niteliğini taşıyor.

www.tskbenerjiverimliliği.com

sitemizle de iş dünyasının enerji verimliliği yatırımlarına yönelik önemli bilgiler paylaşıyoruz.



Profil

- Türkiye'nin ilk özel kalkınma ve yatırım bankası. Kredilendirme, yatırım bankacılığı ve danışmanlık hizmetleri ile özel sektör yatırım projelerine finansman sağlıyor. Ülkenin sürdürülebilir büyümesine destek oluyor.
- Çalışan sayısı (2013): 316
- Aktif büyüklüğü (2013): 12,9 milyar TL



PROGRAM KAPSAMINDAKİ BİNALAR

TSKB Genel Müdürlüğü'nün hizmet verdiği, İstanbul Kabataş'ta bulunan 5'er katlı 2 bina



Binalarda Enerji Verimliliği (BEV) Bildirgesi'ni Nisan 2014'te imzaladı.



Özgür İnce

Sürdürülebilirlik Yönetici Yardımcısı

Unilever Türkiye

Karbon salınımında “sıfır”a doğru adım adım

“Yaptığımız iyileştirme çalışmaları ile 2013'te elektrik tüketiminde yüzde 3,5 iyileşme sağladık. 2014'ün ilk iki çeyreğinde bu oran yüzde 5'e ulaştı.”

Türkiye'nin ilk LEED sertifikalı ofisi

Unilever, global vizyonu içerisinde sürdürülebilirliği işinin kalbine yerleştirmiş ve sürdürülebilir büyümeyi bir iş modeli olarak benimsemiş bulunuyor. Bu nedenle 2009'da yerleştığımız İstanbul Ümraniye merkez ofisimizde tasarımından itibaren çevreci uygulamalar tercih edildi ve Türkiye'nin LEED sertifikalı ilk ofisi oldu. Merkez ofisimizin inşaatı 2009'da tamamlandı. Unilever olarak yedi katlı binanın beş katında kiracı olarak faaliyet gösteriyoruz.

Sürekli iyileşme taahhüdümüz ile direkt olarak uyuşan BEV Bildirgesi'ni 2013 yılında imzaladık. BEV programı, Unilever sürdürülebilir iş modeli anlayışında bir program olduğu için zaten Unilever stratejisinde yer alıyordu. Unilever'in mevcut enerji programları ile benzer bir hedef ve kapsamı olduğundan üst yönetim desteği alma konusunda herhangi bir zorluk oluşturmadı. Firma içinde yaptığımız iletişim kampanyaları ve kısa kat sohbetleri ile programımızı çalışanlarımız ile paylaştık.

Üretimden son kullanıcıya kadar “sıfır karbon salınımı” hedefi

Firmamızın enerji politikasında

öncelikli olarak enerji verimliliği çalışmalarımız ile tükettiğimiz enerji miktarını azaltmayı, orta ve uzun vadede ise enerji tedarikinde kullandığımız enerji çeşitlerini daha çevreci ve yenilenebilir enerji kaynakları ile değiştirerek karbon salınımımızı sıfırlamayı hedefliyoruz. Bu politikamız üretimden son kullanıcıya kadar her aşamada geçerli bulunuyor.

Bu hedef, Unilever Sürdürülebilir Yaşam Planı hedeflerinin başarılmasına katkıda bulunabilmek adına (Tüketilen toplam enerjinin yüzde 40 oranında yenilenebilir kaynaklardan sağlanması) üst yönetim ile birlikte belirlediğimiz ve çalışanlarımıza duyurduğumuz bir yol haritası.

BEV programının uygulanmasından ülke sürdürülebilirlik yöneticimiz ve tesis yöneticilerimiz sorumlu. Enerji tüketimi ile ilgili bilgilerin toplanmasında zorlukla karşılaşmazken, binanın tasarım aşamasında kurduğumuz ölçüm altyapısı bize bu anlamda çok yardımcı oldu.

Enerji verilerinin karşılaştırılması için yeni bir sistem kurmadık. Unilever'in, global olarak 21 büyük merkez ofisinde; enerji tüketimi, su tüketimi, CO₂ salınımı ve atık oluşumu

gibi çevresel parametreleri aylık olarak raporladığı mevcut altyapıyı kullanıyoruz. Bu sistem ile kendi binamızı ve diğer 20 büyük Unilever merkez ofisi ile karşılaştırma şansı bulabiliyoruz.

2014 için enerji spesifik global denetim planı

Çevre etkilerimizi azaltmak ve sistemimizin iyileştirilmesi için Unilever sürdürülebilirlik ekibi ve teknik ekiplerin de katılımı ile yılı değerlendirme denetimleri yapıyoruz. Ayrıca 2015 yılı için enerji spesifik global bir denetim planladık. Bu denetimden, enerji verimliliği konusunda gidebileceğimiz noktayı belirleyerek bir aksiyon planı oluşturmak ve yatırım gereksinimleri için bir iş planı oluşturmayı hedefliyoruz.

Şu ana kadar binanın enerji tüketiminin azaltılması için aldığımız aksiyonlar daha çok kullanıcı kaynaklı enerji israfının önlenmesi için yapılan otomasyon iyileştirmeleri, fotosel uygulamaları ve klima kontrol sistemi kontrol noktalarının merkezleştirilmesi şeklinde oldu.

Bundan sonraki adım olarak sistemsel ve yapısal elemanların daha verimli modeller ile değiştirilmesi konusunda

olacağından enerji denetimi sonrasında oluşturacağımız iş planı sonuçlarına göre önceliklendirme yapacağız.

Elektrik tüketimi yüzde 5 azaldı

Yaptığımız iyileştirme çalışmaları ile 2013'te elektrik tüketiminde yüzde 3,5 (47,000kwh/yıl) iyileşme sağladık. 2014'ün ilk iki çeyreğinde bu oran yüzde 5'e ulaştı. Bu noktada yaptığımız iyileştirmeler tüketimi azaltmaya yönelik bilinçlendirme ve otomasyon çalışmaları olduğundan, yatırım geri dönüş rakamları oldukça düşük seviyelerde gerçekleşti (<2yıl). Yatırımsal olarak planladığımız, aydınlatma ekipmanlarının LED armatürler ile değişimi vb. İyileştirmeler için geri dönüş oranı hala 3.5-4 yıl seviyesinde. Bu gibi yatırımlarımızı gerçekleştireceğimiz enerji denetimi sonrasında business case analizi yaptıktan sonra devreye alarak önümüzdeki yıllarda enerji tüketimimizi daha da düşürmek ve yenilenebilir enerji kaynakları seçimleri ile karbon ayak izimizi azaltmayı planlıyoruz.

Tüm bu konuların iletişimi, diğer tüm konularımız gibi şirket içi yaptığımız farkındalık kampanyaları, yıllık yapılan değerlendirme toplantıları ve e-posta ile çalışanlarımız ile paylaşılıyor.



Profil

- Unilever, hızlı tüketim malları sektöründe farklı kategorilerdeki ürünleri ile hizmet veren ve global olarak ürünleri her gün yaklaşık olarak iki milyar kişi tarafından tüketilen bir şirkettir. Sürdürülebilir büyümeyi bir iş modeli olarak benimsemiştir.
- Çalışan sayısı: 5 binin üzerinde



PROGRAM KAPSAMINDAKİ BİNA

İstanbul Ümraniye'deki merkez ofis



Binalarda Enerji Verimliliği (BEV) Bildirgesi'ni 2013'te imzaladı.



Arif Künar
Genel Müdür

VEN ESCO Bina Enerji Yönetim Danışmanlık Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Başarı hedefimiz “yeşil şirket” olmak

“Enerji anlayışımız gereği ‘Sürdürülebilir Türkiye, Sürdürülebilir Dünya’ hedefine VEN ESCO olarak yapabileceğimiz en büyük katkıyı sağlamaya çalışıyoruz.”

BEV tüm çalışanlar tarafından takip ediliyor

Ankara Balgat’taki Gözde Plaza içerisinde kiracı olduğumuz binada yaklaşık olarak 100 m² alana sahip bulunuyoruz. BEV Bildirgesi’ni 27 Eylül 2013’de imzaladık. VEN ESCO ofis enerji verimliliği başarı hikayesini; Haziran 2013’ten itibaren oluşturmaya başladık. BEV programını e-posta aracılığı ile tüm firmamıza duyurduk. Üst yönetimin tam desteğini alarak, tüm çalışanlarımız ile programı takip ediyoruz.

Firmamız enerji verimliliği ile ilgili mevzuatları, yasaları ve gelişmeleri işi gereği takip ediyor. Tüm çalışanlarımıza enerji verimliliği ve enerji yönetimi ile ilgili ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında eğitimler verilerek, hem çalışan projelerde hem de ofis içerisi enerji kullanımında büyük farkındalık yaratıldı. Enerji anlayışımız gereği “Sürdürülebilir Türkiye, Sürdürülebilir Dünya” hedefine VEN ESCO olarak yapabileceğimiz en büyük katkıyı sağlamaya çalışıyoruz.

Mart 2015’te yeni bir dönem başlıyor

Kısa dönem aksiyon planımızda en önemli önceliğimiz kendi; “Enerji İzleme ve Yönetimi Sistemi”mizi sonlandırmak. Bu sistem TÜBİTAK tarafından desteklenen; “Akıllı Yeşil Binalarda Enerji Yönetim Sistemi

Yazılımı” projemizin ana unsurudur.

Uzun vadedeki planda ise, VENDEKA Grubuna bağlı Şirketimiz; Mart 2015’ten itibaren ortağı olan ve inşaat dahil tüm proje uygulamasını da üstlendiğimiz VENDEKA Genel Merkezinin Sertifikalı Pasif Binasına taşınacak olup, şu anki ofiste kazandığı “Enerji Yönetimi”yle ilgili tüm bilgi birikimini oraya da aktaracak ve sürdürülebilir teknolojileri uygulayacaktır.

Şirketimizin başarı hedefi; bina otomasyon-enerji yönetim sistemleriyle donatılmış, enerjisini en verimli şekilde kullanan, çevreye verdiği zararı en aza indirmiş, sektörde örnek olarak gösterebilecek sürdürülebilir değerler yaratan, hem ofisiyle hem çalışanlarının enerji verimlilik bilinci ile hem de kullandığı tüm araçların yeşil araç olması (yüzde yüz elektrikli araç) özelliğiyle; “yeşil şirket” olmaktır.

“Enerji İzleme, Kontrol ve Yönetme Sistemi”miz sayesinde olması gereken örnek bir mevcut ofis ile kendi ofisimizin tüketimlerini karşılaştırabiliyoruz. Yine izleme sistemimiz sayesinde tüketim verilerimizi aylık bazda rahatça karşılaştırabiliyoruz. Ayrıca detaylı grafikler ile öncesi-sonrası analizlerini görüp aksiyonlarımızı değerlendirebiliyoruz. Geleceğe dönük planlarımızı da bu analizlere göre yapmamız kolaylaşıyor.

Enerji verimliliği ile ilgili aksiyonlar

Enerji verimliliği ile ilgili aldığımız aksiyonlar şöyledir:

- Aydınlatma sisteminin daha verimli ve kullanıcı ihtiyaçlarına uygun olarak değiştirilmesi (Kendi geliştirdiğimiz "Dinamik Aydınlatma Sistemleri"nin kurulması, gün ışığı aydınlatmasının uygulanması).
- Otomasyon sisteminin kurulması (Aydınlatmanın ve HVAC sistemlerinin otomasyonla kontrol edilmesi, klimaların dış ortamdan kapı giriş çıkışlarına göre açılıp kapanması, böylece klimaların daha fazla enerji kullanmasının engellenmesi, su sebillerinin ve klimaların çalışmasının mesai saatlerine göre ayarlanması, böylece kimsenin olmadığı saatlerde enerji kullanımının minimuma indirilmesi)

- Bina enerji izleme sisteminin kurulması (Tüm enerji tüketim değerlerinin incelenmesi, karşılaştırmalı enerji analizlerinin ortaya konulması, gelecek aylara dair tahminlerin yapılması ve alınacak önlemlerin çıkarılması, beklenmeyen aşırı enerji tüketimleri olduğunda hemen müdahale edilme şansının olması, mevcut araç filosunun, yüzde 100 elektrik ile çalışan yeşil araçlarla değiştirilmesi; böylece hem enerji tasarrufu yapılması hem de CO₂ emisyonunun olabildiğinde azaltılması, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikasyonu almak için süren çalışmalar kapsamında tüm çalışanların Enerji Yönetim Sistemiyle ilgili eğitimleri alması).

Enerji tüketiminde yüzde 10 tasarruf sağlandı

Birim alandaki enerji tasarruf miktarımız 0,005 ton/m² olarak hesaplandı. Bu hesaplama göre yaklaşık enerji tüketiminde yüzde 10 tasarruf, yüzde 15 CO₂ azalması gerçekleşti. Yatırımlarımızın geri dönüş süresi aydınlatma değişiminde 2 yıl, bina otomasyon sisteminde 2 yıl ve enerji izleme sisteminde 5 yıldır.

Enerji verimliliğinde bir sonraki önceliğimiz ISO 50001 Sertifikasını almaya hak kazanmak, enerji izleme sistemini sayesinde tüketimlerimizi münimuma indirmek, yeni taşınacağımız VENDEKA Pasif Genel Müdürlüğü'nün enerji verimliliği,

iç hava kalitesi ve konfor açısından en maksimum şartlara gelmesini sağlamaktır.

Ayrıca, şirket ilkemiz olarak; İstanbul-Ankara arasındaki iş ile ilgili seyahatlerimizde, başta üst düzey yöneticilerimiz olmak üzere, çalışanlarımız karbon ayak izimizi bir nebze de olsa azaltmak için; uçak yerine, otobüs ile seyahat etmektedir.



Profil

- VEN ESCO başta aydınlatma sistemleri olmak üzere; bir bina, işletme, tesis veya kampüsteki tüm enerji harcayan sistemlerin ve bu sistemlere paralel alt yapıların iyileştirilmesi; bakımı, tasarımı ve işletilmesiyle ilgili farklı mühendislik uygulamaları, teknikleri ve ESCO ve Enerji Performans Sözleşmesi (EPC) finansman çözümleri ile Yeşil Bina danışmanlık ve uygulama hizmetleri sunuyor.
- Çalışan sayısı: 15
- Ciro (2013): 1,5 milyon TL



PROGRAM KAPSAMINDAKİ BİNALAR

Ankara Balgat'ta bulunan Merkez Ofis



Binalarda Enerji Verimliliği (BEV) Bildirgesi'ni 27 Eylül 2013'te imzaladı.



Hasan Süel

Vodafone Türkiye İcra Kurulu
Başkan Yardımcısı

Vodafone Türkiye

Karbon ayak izimizi azaltırken, enerji masraflarımızı düşürüyoruz

“Çevre yönetim sistemimiz kapsamında çeşitli uygulamaları hayata geçiriyor, bunların sonucunda elde ettiğimiz performans sonuçlarını düzenli olarak paydaşlarımızla paylaşıyoruz.”

Çalışanlar, tedarikçiler ve müşterilere özel uygulamalar

Çalışanlarımızın doğa ve doğal kaynakların korunması konusunda bilincini geliştirmek amacıyla eğitimler ve etkinlikler düzenliyoruz. Tedarikçilerimizin çevresel etkilerini azaltmalarını teşvik etmek amacıyla, çevre yönetim sistemi sertifikası olan firmalarla çalışıyoruz. Müşterilerimize sunduğumuz ürün ve hizmetlerle de onların çevresel ayak izlerini azaltmalarına olanak sağlıyoruz.

İklim değişikliği stratejimiz

Küresel iklim değişikliğine karşı önlem almak amacıyla faaliyetlerimizden kaynaklanan sera gazlarının salımını azaltmayı hedefliyoruz. Enerji tüketimimizin yaklaşık yüzde 80’ini oluşturan baz istasyonları ile yaklaşık yüzde 15’ini oluşturan santral ve veri merkezlerinde enerji verimliliği sağlayarak bir yandan karbon ayak izimizi azaltırken diğer yandan da enerji masraflarımızı düşürüyoruz. Bunun için daha verimli teknolojilere yatırımlar yapıyor, enerji tüketimini düşürecek veya yenilenebilir enerji kullanan yenilikçi çözümleri araştırıyoruz. Ayrıca binalar ve araç filomuzdan kaynaklanan sera gazı salımını azaltacak önlemleri belirleyerek uygulamaya alıyoruz.

Baz istasyonlarında “Yeşil Teknoloji” programı

2013/14 mali yılında baz istasyonlarımızın

sayısındaki artışa rağmen yıllık elektrik enerjisi tüketimi ve sera gazı salımı baz istasyonu başına düşüş gösterdi. Yeni kurduğumuz veya yenilediğimiz baz istasyonlarında en son teknolojiyi kullanıyoruz. Vodafone Türkiye şebekesinde enerji verimliliği yüksek teknoloji uygulamaları hayata geçirerek enerji tasarrufu sağladık. 1350 adet eski nesil klimayı yeni nesiller ile değiştirdik. Mevcut sahalarda 750 adet doğal havalandırma sistemine geçilerek, iklimlendirme için harcanan enerji tüketiminde tasarruf sağladık. 150 adet paket (doğal havalandırma) klima montajıyla da iklimlendirme için harcanan enerji miktarını azalttık. Ayrıca 2013/14 mali yılında sekiz istasyonumuzda yenilenebilir enerji kullanıldı. Ak enerji kaynağı elde etmek için rüzgar türbini kullandığımız saha sayısını bu yıl 51’den 58’e çıkardık.

Santral ve veri merkezlerinde enerji verimliliği

Enerji tüketimimizin yaklaşık yüzde 15’i santral ve veri merkezlerimizde gerçekleşiyor. DC güç kaynaklarının yüksek verimli olanlarla değiştirilmesi, verimliliği yüksek klimaların kurulumu, sıcak-soğuk hava koridor kapama uygulamaları ve soğutma ünitelerinin operasyonlarında yapılacak iyileştirmeler ile klimaların elektrik tüketiminde yüzde 15-20 aralığında tasarruf elde edilmesi gibi çalışmalarla yıllık yaklaşık 216.000 kWh enerji tasarrufu yapmayı hedefliyoruz. Enerji

verimliliği odaklı çalışmalarımızdan birkaç örnek aşağıda yer alıyor:

- 2012/13 mali yılında İstanbul Esenyurt'ta hizmete aldığımız veri merkezi, kullanılan enerji tasarruflu soğutma ve enerji sistemleri sayesinde TÜV Rheinland-Almanya tarafından verilen "Enerji Tasarruflu Veri Merkezi" sertifikasını "Premium-Yüksek Kaliteli" seviyesinde almaya hak kazandı. Türkiye'de ilk defa bir veri merkezine verilen bu sertifika, çevreye duyarlı merkezlere veriliyor.
- 2013/14 mali yılında, modern ve yüksek enerji verimliliğine sahip altyapı sistemleri kullanarak Diyarbakır santralini faaliyete geçirdik. Bu santralde sıcak hava koridor kapama uygulaması ile her bir klimanın elektrik tüketiminde yüzde 15 tasarruf sağladık.
- 2014/15 mali yılına yönelik planlarımız arasında; İzmir, Adana, Ankara ve Güneşli gibi eski lokasyonlarımızda yüksek verimli klima üniteleriyle yenileme ve hava kanallarını iyileştirme, santral lokasyonlarımızda 12 adet DC güç kaynağı sistemini yüksek verimli DC güç kaynağı ile değiştirme gibi çalışmalar yer alıyor.
- 2014'te faaliyete geçmesi hedeflenen Vodafone Arena Akıllı Stadyumu'nda, teknik sistem odalarının tasarım ve uygulamasında yüksek verimli teknolojiye sahip enerji sistemlerinin kullanılması planlanıyor.
- Binalarımızda enerji tüketimini azaltmak üzere değiştirdiğimiz klimaların tamamını inverter cihazlarla

yaptık. 2013/14 mali yılında tüm yeni binalarımızda LED aydınlatma kullandık.

- Binalardaki aydınlatma otomasyonu yönetimiyle güneş ışınlarından mümkün olan en yüksek seviyede faydalanıyoruz.

WWF-Türkiye Yeşil Ofis Programı

İki yıl önce başladığımız WWF-Türkiye Yeşil Ofis Programı uygulaması, 2013/14 mali yılında mağazalarımızdaki çalışmalarla devam etti. WWF-Türkiye ile işbirliği yaparak 10 adet pilot bayi ile Yeşil Bayi uygulaması için bir yol haritası belirledik. 2014/15 mali yılında seçilecek 10 bayide Yeşil Bayi programını tamamlamayı planlıyoruz.

Tasarrufumuz

Sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda faaliyetlerimizin çevre üzerindeki etkilerini en aza indirerek daha sürdürülebilir bir toplumsal kalkınmaya katkıda bulunmayı öncelikli sorumluluklarımız arasında görüyoruz. Bu kapsamda, son dört yılda birim elektrik tüketimimizi yüzde 11, tüm faaliyetlerimizden kaynaklanan karbon ayak izimizi yüzde 20 azalttık; yenilenebilir enerji kullanımımızı yüzde 21 artırdık. Araç başına yakıt tüketimimizi yüzde 27 oranında azaltarak, son 4 yılda yaklaşık 490 ortalama aracın yıllık karbon emisyonu kadar tasarruf ettik. Ayrıca, atık fatura geri dönüşümü ve e-fatura programlarımız sonucunda 2013/14 mali yılında toplam 877 ton kâğıt kullanımını önlerken, yaklaşık 15.116 adet ağacın kesilmesinin önüne geçmiş olduk.



vodafone

Profil

- Vodafone Türkiye, dünyanın en büyük uluslararası mobil iletişim şirketlerinden Vodafone Grubu'nun bünyesinde yer alıyor. 30 Haziran 2014 itibariyle 20.4 milyon aboneye hizmet sunuyor.
- Çalışan sayısı (2013): 3.333
- Ciro (2013): 6,4 milyar TL



PROGRAM KAPSAMINDAKİ BİNALAR

- Maslak (Vodafone Plaza) HQ
- Mecidiyeköy (V Plaza-Call Center)
- Esenyurt DC/MTX
- Tuzla MTX
- Ankara Pursaklar (DC/MTX/Call Center)
- İzmir Gaziemir DC/Regional Office
- Adana MTX/Regional Office
- Diyarbakır MTX/Regional Office
- Samsun Regional Office
- Bursa Regional Office
- Antalya Regional Office



Binalarda Enerji Verimliliği (BEV) Bildirgesi'ni 10 Ocak 2013'te imzaladı.



AkzoNobel

Odaklanma mücadelesi



Ruud Morssinkhof

Operasyonel Eko-Verimlilik Ekibinin Enerji Program Müdürü

Basit Bir Hedef

“Hedefimiz oldukça basitti; operasyonel eko verimlilik ayaklarımızı 2015 yılı itibariyle yüzde 30 azaltmak... Son beş yılda, enerji kullanımımızın yüzde 95’inin proseslerimizde olmasına rağmen, bina tasarruflarının da aralarında bulunduğu bir çok enerji tasarrufu projesi çalışıldı.”

Akzo Nobel, 2009 yılında sürdürülebilir bir şirket olma kararı verdi. Vizyonumuz, en üstten aşağıya benimsendi ve tüm üst yönetim kademeleri tarafından destekleklendi.

100’den fazla tesiste enerji taraması yapıldı. Bunların 75 tanesi yaklaşık bir günde, 20 tanesi yaklaşık bir haftada ve 12 tanesi de birkaç hafta içerisinde gerçekleştirildi. Ekipler, lokal çalışanlarımız ile birlikte enerji tasarrufu sağlayabilecek olası projelerin bir listesini yapıp bunları önceliklendirdi. Her bir projenin tasarruf sağlayabileceği enerji miktarı, projenin büyüklüğü ve başarı ihtimali değerlendirilmektedir. Ayrıca projenin tanımlanmasına paralel olarak, insani faktörlerde de irdelenmektedir.

İnsanlar, enerji tasarrufu başarısının anahtarıdır

Programı başlattığımızda, karşılaştığımız bütün sorunların teknik sorunlar olacağını varsaymıştık. Artık birçok tekniğin mevcut olduğunun ve insanların enerji tasarrufunun anahtarı olduğunun farkındayız. Üzerinde durulması gereken konu, enerji tasarrufu için zaman ayırmaya yönelik bir odaklanma mücadelesidir. Eğer bir tesisin enerji müdürü, yaratıcı ve başarmaya odaklı bir kişiye, tabii ki her durumda

buna zaman harcayacaktır ve enerji kullanımı da azalacaktır. Bir tesis müdürünün birincil odak noktası, haklı olarak, emniyettir. İkinci önceliği ise, yüksek kalitede ürünleri zamanında teslim edebilmek. Bunlardan sonra ise, birbirlerine rakip bir dizi öncelik söz konusudur ve enerji verimliliği de bu önceliklerden sadece biridir. Enerji tasarrufunu bu öncelikler ile uyumlu hale getirmek, enerji tasarrufuna yönelik bir girişimin başarı olasılığını arttıracaktır.

Örneğin, bir tesis müdürü belli bir lokasyonda üretim kapasitesi ile enerji verimliliği önlemlerini (örneğin, batch çevrim süresinin azaltılması) bir araya getirerek üretimi arttırabilir.

KPI’lar, raporlama ve geribildirim

Enerji yönetimiyle ilgili bazı önlemleri de (ve ayrıca atık ve hava emisyonları gibi diğer operasyonel eko verimlilik (OEE) parametrelerini) inceledik. KPI’lar (anahtar performans göstergeleri) için temel teşkil etmeleri amaçlı olarak ölçümlenmesini ve bu göstergelerin (ürünün bir tonu başına enerji kullanımı gibi) bütün organizasyon tarafından üç aylık ve yıllık olarak takip edilebilmesini sağladık. Bu KPI’lar organizasyon içerisinde birçok seviyede tartışıldı ve kaydedilen ilerleme, hedefimiz olan

OEE ayak izinde 2009'a göre 2015'te yüzde 30'luk azalma ile karşılaştırıldı. 2013 yılı olduğunda yüzde 23-24'lük bir düşüş başarılmıştı.

Bize destek olması için son teknolojiden de faydalandık. Bütün tesislerimizde ürünün tonu başına düşen enerji kullanımını (ve diğer sekiz OEE parametresini) izlemek için bir web sitesi hazırladık. Bu, tam olarak ne kadar enerji kullanıldığını ve hangi tesislerin en büyük önceliğe sahip olduklarını bilmemiz anlamına geliyordu. Bu tesisleri ziyaret ederek, en iyi uygulamalarımızı ayrıştırıp şirket genelinde bu yaklaşımları paylaşıyoruz.

Elde edilen sonuçlar son derece etkileyici oldu. Örneğin:

- İsveç, Stenungsund'da, damıtma sürecini optimize ederek enerji tasarrufu sağladık. Süreçte 10.000 ton daha az CO₂ tüketildi ve 3 milyon Euro'dan fazla tasarruf sağlandı.

- İspanya, Barcelona'da bir kızgın yağ kazanı, daha iyi kontrol ve ısı kazanımına sahip bir üst modeli ile yenilendi ve bu şekilde yüzde 15 oranında enerji azaltımı ve 26.000 Euro tasarruf sağlandı.

- Almanda, Arnsberg'de, yeni inovatif bir soğutucu, soğutma için harcanan enerjiyi yüzde 40'tan fazla azalttı ve 80.000 Euro tasarruf sağladı.

- Almanya, Ibbenbüren'de yeni bir brülör buhar üretimi için yakıt olarak doğal gaz yerine hidrojen kullanmamıza imkan sağlıyor.

Ticari ve çevresel faktörler

Enerji verimliliği ölçütlerine yön veren sadece çevresel değil, aynı zamanda ticari faktörler de sözkonusu. Bütün değişiklikler ticari faaliyetler açısından da başarılı oldu. Ortalama geri ödeme süresinin üç yıldan kısa olduğunu ve elde edilen tasarrufların da yaklaşık 7,5 milyon Euro olduğunu gördük.



Profil

- Dünyanın lider boya, kaplama ve özel kimyasal üreticilerinden biri
- Genel merkezi Amsterdam, Hollanda'da olan şirketin 80'den fazla ülkede faaliyetleri bulunmakta
- Dünya genelinde çalışan sayısı: 50.000
- Ciro (2013): 14,6 milyar Euro



PROGRAM KAPSAMINDAKİ BİNALAR

450.000 metre kareden oluşan bütün AkzoNobel tesisleri.



EEB (Binalarda Enerji Verimliliği) Manifestosu 2010'da imzalandı.

Roche

Örgütsel zorlukları aşmak

“Roche’ta binalarımıza enerji verimliliğini tek bir nedenle getirdik: Çünkü bu işe yarıyor. 2005’te çalışan başına 190 GJ (giga-jul) olan enerji tüketimimizi 2013’te 147’ye düşürdük. 2006’dan bu yana, enerji verimliliğine yaptığımız yolculuğu enerji verimliliğine ilişkin Grup Yönergemiz ile resmileştirdik. Bu Yönerge, Roche’taki bütün karar alma süreçlerinin verimli, yeterli ve uygun maliyetli enerji kullanımını desteklemesini sağlamaya yönelik bir yönetim çerçevesi oluşturdu.”

Enerji Verimliliği Yönergesi, üç basit, fakat temel unsuru zorunlu kılıyor. Birincisi, örgütsel sorunları ele alan ve enerji tasarrufunun sadece uzmanların değil tüm enerji kullanıcılarının sorumluluğunda olmasını sağlayan bir enerji koruma süreci. İkincisi, enerji tüketen yeni cihazlar için kurallarla saptanmış bir tasarım sürecinin ve yüksek verimlilik sağlayan standartların takip edilmesi. Son olarak ise, tasarrufların mevcut sistemleri optimize ederek gerçekleştirilmesi. Bu sistemler, sürekli takip, ölçüm ve analiz, enerji denetimleri, karşılıklı değerlendirme ve ekonomik analizden oluşuyor.

Enerji tasarrufuna sekte vuran tipik engelleri aşmak için, yönetim süreçlerinin ve finansal modellerin düzenlenmesi gerektiğini fark ettim. Enerji tasarrufunu teşvik etmek ve desteklemekle kalmayıp aynı zamanda bunun koşullarını belirleyen bir çerçeveye ihtiyacımız vardı. 2006’da yayınlanan ve şirket yönetimi tarafından onaylanan Yönerge, enerji verimliliği standartlarını belirliyor ve asgari enerji performansı seviyelerini öngörüyor. Bu Yönerge Roche’ta çalışan herkesin enerji tasarrufunu günlük çalışma hayatının bir parçası haline getirmesini gerektiriyor.

Enerji eylem planları

Tüm Roche Grubu için enerji hedefleri oluşturuyoruz. Her Roche şirketi eylem planları oluşturup uygulamaya koymak ve bunları yılda iki kez güncellemek zorunda.

İlerlemeyi değerlendirebilmek ve alınması gereken diğer önlemleri belirlemek için Grup seviyesinde durumlar izleniyor. Roche uzmanları



Thomas Wolf

Roche Global Çevre Koruma
Yöneticisi

veya üçüncü taraf uzmanlar tarafından enerji denetimleri gerçekleştiriliyor.

İddialı fakat gerçekçi hedefler

Yolun başından itibaren kendimize iddialı fakat gerçekçi hedefler koyuyoruz. Enerji yoğunluğumuzu (çalışan başına giga-jul olarak ölçülüyor) yılda yüzde 2 düşürmeyi hedefliyoruz. Bu, 2010-2020 arasında yüzde 20’lik düşüş anlamına geliyor. Ayrıca, 2020 itibarıyla yüzde 20 oranında sürdürülebilir enerjiye ulaşmayı hedefliyoruz. Şu ana kadar elde ettiğimiz sonuçlar bizi mutlu ediyor ama şaşırtmıyor. 2005-2013 arasında enerji tüketimimizi önemli ölçüde düşürerek yoğunluğumuzu yüzde 20’den fazla azalttık.

Finansal denetim zorunluluğu

Enerji tasarrufu yatırımları, yaşam çevrim maliyeti analizlerinde ortaya koydukları net bugünkü değere (NPV) göre değerlendirilirler. Bu analizler, enerji verimliliği yatırımlarının düşük risklerini, yatırımların konfor ve verimliliği arttırmak gibi daha geniş kapsamlı faydalarını ve artan enerji maliyetlerini göz önünde bulunduruyor.

Yeni binalar için zorlu tasarımlar

Yeni binaların enerji verimliliğini optimize edecek bir bakış açısıyla

yapılması konusunda ısrar ediyoruz. Zorunlu tasarım değerlendirmeleri, bina projelerinin enerji koruma konusuna ve enerji tasarruflu tasarıma gerekli özeni göstermelerini sağlıyor. Bu bizim için kilit bir başarı unsuru. Yeni binalarımız, enerji verimliliği ile ilgili bina mevzuatlarının ötesinde standartlara sahipler ve bunlar buldukları yerdeki diğer benzer binalara kıyasla önemli ölçüde az enerji kullanacaklar. Bu binalar, enerji tasarruflu tasarımlar için model teşkil edecekler. Binalarımızdaki enerji verimliliği, bir dizi farklı önlem ile başarıyor. Örneğin:

- Optimize edilmiş U-değerlerine ve güneş ışığı geçirgenliğine, güneşten koruma ve transparan cam kısım kısıtlamalarına sahip cephe tasarımı,
- Yüksek verimli aydınlatma önlemleri
- Isınmada için atık ısı kullanımı,
- Verimli değişken hava akımı havalandırması,
- Kullanıma dayalı havalandırma ve aydınlatma,
- Konveksiyon, doğal havalandırma, gece serinletme, serbest serinletme, adiyabatik (ısı değişimsiz) buharlaşmalı serinletme, bina aktivasyon serinletmesi, soğutulmuş ışınlar, yeraltı suyuna dayalı serinletme gibi alternatif düşük-enerjili serinletme konseptleri,

- Yerleşim planı optimizasyonu,
- Verimli pompalar ve motorlar,
- Enerji geri kazanımı,
- Sistemlerin ölçülmesi, denetlenmesi.

Roche Türkiye Merkez Binasında Enerji Verimliliği

Roche Türkiye, global enerji stratejisi doğrultusunda kurduğu Bina Enerji Takımı, 5 yıl boyunca mevcut sistemleri optimize eden, bina işletim sistemlerini iyileştiren 67 adet verimlilik projesi planladı. Roche Global'e raporlanan bu eylem planının 55 projesi (yüzde 82) 2013 sonuna kadar gerçekleştirildi. Bu projeler sayesinde, 2009 sonuçlarına göre bina kaynaklı enerji tüketimi yüzde 27 azaltıldı. Bu başarıda, enerjiyi kullanan kişileri bilinçlendirerek örgütsel zorlukları aşan "Yeşil Ofis Programı" etkili oldu. Enerji Yönetim Sistemini "ISO 50001" standardına göre yapılandıran Roche Türkiye, etkin bir enerji yönetim için gerekli prosedür, denetim ve takip sistemi oluşturdu. Roche Türkiye, sürdürülebilir enerji kaynaklarını arttırmak amacıyla merkez ofis binasında rüzgar enerjisinden üretilen enerji kaynağını kullanıyor.



Profil

- Araştırmaya odaklanmış sağlık hizmetlerinde lider olmanın yanı sıra tıbbi ürünler ve tanı alanında da güçlü bir firma
- Genel merkezi İsviçre'de (Basel) olan firmanın 150'den fazla ülkede faaliyetleri bulunuyor
- Dünya genelinde çalışan sayısı: 85.080
- Ciro: 46,8 milyar İsviçre Frangı



PROGRAM KAPSAMINDAKİ BİNALAR

Her tür bina: üretim, hizmet binaları, ofisler, depolar, laboratuvarlar. Şirketin hem sahip olduğu hem de kiraladığı binalar.



Basel'de inşaat halindeki Bina 1, enerji verimli tasarımlar için bir model olacak. Atık ısıyla ısıtılıp yeraltı suyuyla soğutulmanın yanı sıra inovatif cephe tasarımı ve LED aydınlatmasıyla da enerji verimliliği konusunda yeni standartlara imza atacak.



Schneider Electric

Schneider Electric enerjisinden en iyi şekilde faydalanıyor



Jean-Yves Blanc

Strateji ve Talep Karşılama, Enerji & Sürdürülebilirlik Hizmetlerinden sorumlu Başkan Yardımcısı

“Schneider Electric’in enerji tüketiminin çok büyük bir kısmı sanayi faaliyetlerimizden kaynaklanıyor. Enerji maliyetlerimizin çok küçük bir kısmını temsil ediyor. Fakat yine de bizim için önemli ve binalarımızda enerji tüketimine yönelik çözümlerimizi uygulayarak örnek teşkil etme arzusundayız.”

2005 – 2011: Yüzde 15 tasarruf

2005 ve 2011 yılları arasında kilovat saat olarak yüzde 15 enerji tasarrufu sağlamayı başardık. Tesislerimizi yeni bina yönetim sistemleri ve yenilenmiş ekipmanlarla donattık. Bunlar arasında, yaklaşık 500 adet değişken hızlı tahrik aygıtı, 1900 adet sayaç ve yüzlerce sensör ve regülatör bulunuyordu. Eski aydınlatmaların yerine düşük tüketim sağlayan aydınlatma sistemleri ve daha verimli ısıtma birimleri kurduk. 2011’in sonunda, program için birkaç milyon Euro harcanmıştı.

2012 – 2014: Ek yüzde 10 enerji azaltımı hedefi

2012’yle 2014 arasında enerji tüketimimizi yüzde 10 oranında daha da düşürmeye yönelik bir hedef belirledik. Schneider Enerji Eylem (SEA) programı, bu hedefe ulaşmak için küresel enerji konusundaki bilgi birikimimizden donanım ve yazılım çözümlerimize kadar bütün uzmanlık alanlarımızı bir araya getiriyor. Ayrıca, halihazırda başarmış olduğumuz tasarrufları sürdürmek için bazı hizmetleri uygulamaya koyacağız.

SEA 5.000 m²’den büyük olan bütün tesislerimizin şirketin enerji izleme platformuna nasıl bağlanması

gerektiğini belirlemektedir. Bütün tesisler için bir enerji iyileştirme planı oluşturuldu ve söz konusu planlar için atanan enerji müdürleri bütün enerji verimliliği önlemlerini uygulamaktan sorumlu. Enerji müdürleri, enerji koruma önlemlerinin uygulamaya konmasından ve ayrıca elde edilen sonuçların zaman içerisinde sürdürülmesinden sorumlular. Enerji yönetimine ilişkin ISO 50001 standardının 20 tesiste sağlanması gerekiyor ve imalat tesisleri hariç, veri merkezleriyle laboratuvarların ve yeni binaların yılda 50kWh/m²’den daha az enerji tüketmeleri gerekecek. Son olarak, şirket içi eğitimlerle enerji farkındalığı teşvik ediliyor.

Schneider Enerji Eylem programıyla mükemmel sonuçlar

SEA programı, HVAC, hava kompresörleri, aydınlatma ve özel sanayi uygulamaları gibi kilit alanlarla ilgili tasarruf imkanlarını tespit ediyor. 2012’de 21.700 ton CO₂ tasarruf ettik ve 2011’den itibaren 65 tesisin ISO 50001 belgesi almasını sağladık.

Binalarımızın bazıları, beklentilerimizin ötesinde performans gösterdi. ABD’deki Smyrna Ar-Ge Merkezimiz 2004’ten bu yana enerji tüketimini yüzde 25 azalttı. Fransa’daki genel

merkezimiz Hiva binası, 2008'den bu yana enerji tüketimini dörtte bir azalttı. Yine Fransa'da bulunan Carros binamız, yeni düzenlenen alanlarında yılda sadece 40kWh/ m² tüketim yapmayı hedefliyor.

2013 sonunda, 2012'ye kıyasla yüzde 8'in üzerinde enerji tasarrufu sağladık. Bu, 2014 sonu itibarıyla yüzde 10'luk hedefimize ulaşma yolunda olduğumuz anlamına geliyor. Projenin türüne bağlı olarak, ortalama geri ödeme süresi iki ila üç yıl arasında oldu.

Zorluklar

Tesis enerji müdürleri ile detaylı ve hedeflenen enerji eylem planları olmaksızın enerji verimliliği önlemlerinin uygulamaya konmasının neredeyse imkansız olduğunu öğrendik. Özellikle, yöneticilere enerji tüketimini ve kullanımını izlemeye yönelik gözle görülür yöntemlerin

yanı sıra bütün tüketimi denetlemeye yönelik araçlar sunulduğunda, enerji verimliliği tasarrufları çok daha hızlı bir şekilde gerçeklik kazanıyor. Son olarak, yönetiminin en üst kademeleri her zaman için enerji verimliliği konusunda açık bir şekilde sorumluluk aldığı için Schneider çok şanslı.

Schneider Enerji Eylem programının üç temeli

- Elektrik, gaz ve petrol tüketiminde sürekli genel azaltımın sağlanması
- Bütün tesislerinde şirketin kendi çözümlerinin uygulanması
- Çalışanlarda yeni enerji verimliliği önlemleri konusunda farkındalığın yaratılması ve çalışanların bu önlemlerin geliştirilmesine nasıl katkıda bulunabileceklerini anlamalarının sağlanması



Profil

- Enerji yönetiminde global bir uzman
- 100'ün üzerinde ülkede faaliyetleri bulunan şirketin genel merkezi Fransa'da
- Çalışan sayısı: 140.000
- Ciro (2013): 24 milyar Euro



PROGRAM KAPSAMINDAKİ BİNALAR

Grup'un binalardaki toplam tüketiminin yüzde 90'ını kapsayan 300'den fazla tesis



EEB (Binalarda Enerji Verimliliği) Manifestosu 2010'da imzalandı.

BEV çalışmalarında daha iyiye doğru

SKD olarak Binalarda Enerji Verimliliği (BEV) çalışmalarımız, binalarda enerji kullanımına dikkat çekmek ve başta iş dünyası olmak üzere tüm operasyonel bina sahiplerinin bu konudaki çalışmalarını artırmak amacıyla iki yıldır devam ediyor. 2013 yılı Ocak ayında imzaya açtığımız BEV Bildirgesi'ni iş dünyasından 30'a yakın şirket imzaladı.

Geçtiğimiz iki yıl içerisinde çeşitli seminerler ve toplantılarla imzacı kurumların kapasitelerini artırmak amacıyla "BEV İyi Uygulamalar Paylaşım Semineri" ve "BEV Finansman ve Çözüm Fırsatları Semineri"ni düzenledik. 2013 Nisan ayında düzenlenen BEV İyi Uygulamalar Paylaşım Semineri'nde Garanti Bankası, Eczacıbaşı Holding (Kanyon) ve Vodafone Türkiye, enerji verimliliği konusunda gerçekleştirdikleri uygulamaları ve projeleri paylaştı. Bu seminerde konunun teknik boyutunun yanı sıra, yönetim ve çalışanların enerji verimliliği çalışmalarına dahil edilmesiyle ilgili sunumları dinledik.

Enerji verimliliği çalışmalarının bir bütün olarak ele alınması ve yönetimde üst düzey tarafından desteklenmesinin önemine dikkat çektik. Eylül ayında düzenlediğimiz ikinci seminerimizde ise iyi uygulamaların yanı sıra finansman konusuna eğildik. İkinci seminerimiz olan BEV Finansman ve Çözüm Fırsatları Semineri'nde finans kurumları tarafından Türkiye'de sürdürülebilirlik projelerine sağlanan finansman olanakları ve hem kamu hem de kalkınma ajansları/bankalarının devam eden programları hakkında paylaşımda bulunduk, enerji yönetim sistemlerini inceledik.

Bir yandan seminerlerle iyi uygulamaları yaygınlaştırmayı amaçlarken bir yandan da BEV ile yaratılan etkinin ölçümlenebilmesi için raporlama çalışmalarımıza başladık. Bu nedenle BEV Bildirgesi'ni 2013 başında imzalayan firmaların, kendilerine 2015 sonu için hedefler koyacağı ve enerji ile karbon salımlarını ölçecekleri bir rapor formatı hazırladık. BEV

imzacılarımız 2014'ün ilk yarısında hedeflerini, enerji ve karbon tüketimlerini bildirdikleri bir raporlama yaptılar. Halihazırda, 23 şirketten gelen veriyi konsolide ettik ve performans değerlendirmesi yaptık.

Her bir kurumun, 23 imzacı kurum içinde metrekare başına düşen enerji tüketimi ve karbon salımı açısından nerede olduğunu gösteren çalışmamız tamamlandı. Firmaların diğer imzacıların enerji ve karbon değerlerini anonim olarak gördüğü ve firmaya özel olarak hazırlanan bu çalışma, firmalara kendilerini diğer firmalarla kıyaslama imkanı vererek iyileştirme yapmalarına fırsat sunacak.

SKD olarak, enerji konusunun Türkiye'de toplumun tamamını ilgilendirdiğini biliyor, BEV'in iş dünyasının yanı sıra toplumun farklı kesimlerinde de tartışılmasını ve gündeme gelmesini amaçlıyoruz. Bu konuda çalışmalarımız üyelerimizin ve tüm paydaşlarımızın desteği ile artarak devam etmesini diliyoruz.

AKÇANSA

ANADOLU
EFES

AYGAZ


BOYNERGRUP



 **BORUSAN
HOLDİNG**

BURSAĞAZ 

Coca-Cola

ÇİM SA

 Eczacıbaşı

 **Garanti**

 **HITTITE
SOLAR ENERGY**

P&G



Şekerbank 

Tepe Akfen
TAV
Havalimanları

TNT

TSKB

TURKECO
a responsible tomorrow

 **Tüpraş**


Unilever


vodafone

VEN ESCO

Binalarda Enerji Verimliliği Bildirgesi'ne
imza atan şirketler arasında yer alarak
bu harekete siz de katılın.

www.skdturkiye.org



İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği

Göztepe Mahallesi Göksu Evleri
Akkavak Caddesi A71a No:37
Anadolu Hisarı 34815 Beykoz İstanbul Türkiye

Telefon +90 216 465 0737
Faks +90 216 465 4888
E-mail: info@skdturkiye.org